

行政学参考资料（三）PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/227/2021_2022__E8_A1_8C_E6_94_BF_E5_AD_A6_E5_c72_227442.htm

第三章 行政组织练习

习题（一）单项选择题 1．下列关于行政组织与其他组织关系表述正确的是（ ）。 A．党组织的领导主要是政治领导、

思想领导和组织领导，党可以行使行政组织的职权。 B．行

政机关与权力机关之间是一种从属的关系，前者由后者产生

，对其负责，受其监督。 C．司法机关有时候可以管理国家

政务，行政机关也可以干涉司法机关的检查活动。 D．行政

机关对其管辖内的社会团体没有约束力。 2．奠定了非正式

组织理论基础的是（ ）。 A．霍桑实验 B．泰勒 C．巴纳德

D．韦伯 3．巴纳德在（ ）著作中首先提到非正式组织理论

。 A．《经理人的职能》 B．《经济与社会》 C．《工业管

理与一般管理》 D．《行政学研究》 4．下列对行政组织目

标的划分中，从执行的角度进行分类的是： A．整体目标、

部门目标、单位目标和个人目标 B．总目标和分目标 C．工

作目标和自身建设目标 D．法定目标和操作目标 5．在行政

组织的构成要素中，（ ）是根据行政组织目标、职能范围在

行政组织内部进行职能配置和职能分工的结构，它是行政组

织的核心，是决定行政效率的关键。 A．机构设置 B．权责

体系 C．职位设置 D．人员构成 6．在行政组织的构成要素

中，（ ）是对行政组织中各个层次、部门、成员之间从属、

并列等关系的确认，对该要素的设计本质上是进行行政体制

的设计。 A．行政职能 B．行政职权 C．机构设置 D．权责

体系 7．下列国家的领导体制，（ ）实行的是委员会制。 A

．瑞士 B ．法国 C ．日本 D ．美国 8 ．我国省级政府管辖的县多在 1 0 0 个左右，为便于分区管理，有的省设立若干地区行署，从行政组织的机构类型来看，它属于（ ）。 A ．派出机关 B ．领导机关 C ．职能机关 D ．辅助机关。 9 ．从辅助机关的类型来看，政策研究室属于（ ）。 A ．专业性辅助机关 B ．综合性辅助机关 C ．政务性辅助机关 D ．事务性辅助机关 1 0 ．从行政机关的类型来看，工商行政管理部门属于（ ）。 A ．领导机关 B ．职能机关 C ．监督机关 D ．派出机关 1 1 ．国务院办公厅属于（ ）。 A ．领导机关 B ．职能机关 C ．参谋咨询机关 D ．辅助机关 1 2 ．下列关于管理幅度的说法中，正确的是（ ）。 A ．管理幅度越大越好 B ．管理幅度与管理层次成正比 C ．管理幅度越小越好 D ．管理幅度与管理层次成反比 1 3 ．在西方组织理论的发展过程中，侧重从制度规范的角度来研究的是（ ）。 A ．古典行政组织理论 B ．新古典组织理论 C ．权变组织理论 D ．现代组织理论 1 4 ．下列（ ）理论流派属于行为科学组织理论。 A ．管理科学组织理论 B ．决策过程组织理论 C ．科层组织理论 D ．权变组织理论 1 5 ．下列主张中属于人际关系组织理论的是（ ）。 A ．重视正式组织与非正式组织、个体与群体的平衡，组织应该给有贡献的员工提供需要满足。 B ．主张建立“和谐有效率”的组织，重视组织成员行为、动机研究，用民主方式进行管理。 C ．组织的功能在于提供一个有利于做出合理决策的组织结构。 D ．不同的组织模式和管理方法的有效性，将随着组织内外各种因素的变化而变化。 1 6 ．首先提出以转变政府职能为基础，实行政企分开的改革发生在（ ）。 A ．1 9 5 4 年 B ．1 9 5 8 年到 1 9 5 9 年 C ．1

988年D. 1998年(二)名词解释 1. 行政组织 2. 辅助机关 3. 行政组织结构 4. 行政组织的横向结构 5. 行政组织的编制管理 (三)简述题 1. 如何正确认识 and 对待非正式组织的地位和作用。 2. 简述行政组织的构成要素。 3. 如何正确处理管理层次与管理幅度的关系。 4. 简述我国行政组织改革的必要性。 (四)论述题 1. 试论述集权与分权的优缺点。 2. 试论述西方组织理论的历史演进过程。 (五)案例分析题【案例全文】HN全省减少四千多超编人员 中共HN省委、省人民政府把解决县以上党政机关人员超编问题当作克服官僚主义,提高办事效率,压缩开支,促进四化建设的大事来抓。据HN省编制委员会统计,1999年,全省县以上党政机关减少超编人员4702人,占全省县以上党政机关原超编人员总数的33.8%,全省138个地、州、市、县和市辖区中,已有64个减少了超编人员,全省不超编的县有40个,占县总数的48.7%。扭转了近几年来全省县以上党政机关以每年增加约5000人的速度递增的被动局面,县以上党政机关人数第一次出现了减少的趋势。中共HN省委、省人民政府把安置县以上党政机关的超编人员和加强力量薄弱的部门、地方的工作结合起来。 1. 教师归队; 2. 选调中青年干部到乡镇任职; 3. 抽调机关人员充实司法、监督等部门; 4. 清理1983年以来从企事业单位进机关的人员; 5. 清退以工代干人员; 清退长期雇请的集体工、临时工; 6. 动员符合离退休条件的人员及时办理手续。到记者采访时为止,对精简下来的802人,除28人尚待安排外,其他774人已通过11条渠道作了合理安排。离退休手续等措施,安置超编人员,既消

了机关的“肿”，又加强和促进了其它方面的工作。据统计，去年全省县以上党政机关11996人离开机关岗位。中共HN省委、省人民政府采取措施，严格控制编制。防止此“消”彼“肿”，巩固机关“消肿”成果。凡涉及机构、编制问题，必须经各级编委批准。干部的调动，必须在编内进行；缺编单位进人在同级机关超编单位选调，平编单位“先出后进”，超编单位“只出不进”或经编制部门同意，“多出少进”；对带薪学习两年以上的非在职人员，学习期满而原单位超编的，由组织人事部门统一调配。 [案例思考] 结合案例，谈一谈编制管理的内容、意义与原则。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com