

岁末年初就职出现新取向 房产人才供需两旺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B2\\_81\\_E6\\_9C\\_AB\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_c108\\_228113.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B2_81_E6_9C_AB_E5_B9_B4_E5_c108_228113.htm) 年末岁初，随房产升温，房产人才流动也渐入佳境。近日，世贸集团举办了大型人才招聘会，招聘会刚开始5分钟，求职者在咨询台前就已经排成了四条“长龙”，每排都有20人左右的规模，与以往类似招聘会相比，火爆程度非同一般。会后，世贸集团人事部主管姚小姐透露，短短几个小时，他们已收到了约1000份左右的求职简历。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 从相关职位供应看，上海新湖房产开发主任毛协康透露，前不久一家房产公司20个岗位招聘，结果500人前来应聘，可最终被录用的只有10人。可见，如今的房产人才市场虽然有着庞大的供应量，但是，能“对上号”的、企业真正需求的人才却十分匮乏，具备相关经验、复合型、专业性强的人才往往成为了猎头公司追逐的目标。不过，现在的房产人才对薪金的要求已经不再成为择业的唯一标准。姚小姐透露，如今人才的就职取向有了新的标准：一看职位，他们普遍热衷于具有较大的发展空间职务；二看项目，对于挑战性强的个案，表现出极大的兴趣；三看企业，“伯乐”还需“惜才”，求职者们往往比较看重企业日后的发展及福利状况。不过，业内专家提醒有意涉足房产界的求职者们，投身房地产，一要有足够的心理准备，即日后人才过剩的预期；二要有相关的房地产背景知识。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)