

四大美国企业CEO薪水增幅达1000% PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_9B_9B_E5_A4_A7_E7_BE_8E_E5_c108_228133.htm

薪酬来源：基本工资、年底分红、全年薪金、限制股和股票期权收益等长期激励性收入。“天价”之冠：甲骨文、苹果电脑、雅虎和高露洁棕榄四家公司的CEO，薪水增幅达到了1000%，大部分来自股票期权收入和限制股。质疑之声：高额股票期权诱使一些公司的高层管理人员以牺牲企业利益、公众投资者和员工利益为代价，通过财务欺诈方式人为抬高股票价格，为自己谋求股票期权的巨额收入。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 公司首席执行官（CEO）向来被人们与“天价高薪”划上等号。而根据美国公司治理研究组织“企业图书馆”28日公布的最新统计数字，美国CEO的薪水在2003年继续看涨，平均增幅达15%，一些大型公司CEO的薪水增幅甚至达到22%。“企业图书馆”28日公布报告的调查对象包括1431名连续在2002和2003年担任CEO一职的公司管理人员。报告显示，美国CEO薪酬主要来源为：基本工资、年底分红、全年薪金、限制股和股票期权收益等长期激励性收入。2002年到2003年期间，除股票期权收入减少外，CEO们的各项收入均有所增加，平均增幅达15%。而在2002年，这一数字只有9.5%。此外，“企业图书馆”还调查了1794名在2003年担任CEO的管理人员，他们的年平均薪酬在185万美元左右。这些“天价CEO”中身价最高的人，是美国IAC公司首席执行官巴里迪勒。调查数据显示，迪勒2003年的年收入为1.56亿美元，其中来自股票期权的收入为1.51亿美元。

IAC是全球多元化互动电子商务公司，业务涉及旅游、购物、票务、金融、通信、房地产等行业。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com