

企业扩张人才流动加剧 广州地产人薪酬看涨 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E6_89_A9_E5_c108_228134.htm 快到农历岁末，又是计划个人发展的时候了。年终奖、职务晋升、收入涨跌等都在职业人的琢磨范围之内。地产经理人，去年你的收入增加了吗？过了年，你会跳槽吗？转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 打听别人的收入多少是不太适合的，但是最近记者在问身边的一些地产界人士：“2004年收入增长得多不多？”的时候，他们个个都表现出满面喜色，虽然口头上说“只是涨了一点点”，但是那种喜悦却是掩饰不住的。高层管理者薪酬升幅大 太和顾问公司的2004年调研结果表明，相对于深圳、北京等地房地产行业从业员的总体薪酬趋势，2003年和2004年两年，广州地产业的薪酬水平无论是总现金还是总薪酬都呈现出上升态势。特别是作为企业核心价值创造层面的主管以上级别，均获得不同程度的涨幅，高管层的年薪整体水平普遍在50万元以上，相比前年有了近50%的增长。而在部门经理层面，年薪也已经直逼16万元大关。在太和顾问2003年的薪酬福利调研中，深圳房地产企业员工的总薪酬高出广州约45%，但在2004年，这一差距已明显缩小，两地房地产从业人员的总薪酬出现了趋同的趋势，深圳房地产企业员工总薪酬平均仅高于广州房地产企业员工总薪酬4.03%。从业人员的薪酬上升从一个侧面表明广州房地产业近两年来的市道是良好的。企业扩张人才流动加剧 一家地产企业的人事部门负责人说：“我们一年四季都在挖人，这倒并不是说企业人才流失太多，而是企业扩张的需要，公司

不但在广州有项目，在长沙、武汉甚至远至东北三省都有项目，目前正处于急速扩张期，对于人才的需求也非常大。”
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com