

长三角地区间人才流动频繁 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E9\\_95\\_BF\\_E4\\_B8\\_89\\_E8\\_A7\\_92\\_E5\\_c108\\_228138.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E9_95_BF_E4_B8_89_E8_A7_92_E5_c108_228138.htm) 又值岁末年初，回顾2004年的南京人才市场，凸显了不少新气象：人才的区域性交流开始频繁，中高级人才招聘交流方式创新，猎头专场、人才夜市和求职年卡的首次推出，资格证书“横行”才市等等。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 招聘指数上浮，区域合作密切 2004年南京人才市场共举办各类招聘会205场，比去年同期增长了21.3%；接待进场招聘用人单位12851家，与去年相比增长25.1%，共有近30万人次进场洽谈。从春节后至年末，南京才市一直是热热闹闹，并无明显的淡旺季之分，各项招聘参数较2003年也都有了大幅度的提升。作为长三角地区的中心城市之一，人才优势显著，2004年来自厦门、广州、深圳、浙江、昆山、常州等经济发达城市的招聘团纷纷来宁招贤纳士。市人才中心也先后组织本地大中型企业赴宁波、北京、西安、东北等地进行招聘，宣传南京企业，加强区域合作，开展区域交流，取得了良好的社会效益和品牌效益。中高级人才交流个性化凸显 长期以来，中高级人才一直是用人单位争抢的“香饽饽”，根据市场需求，市人才先后成功举办了南京国际人才招聘暨项目洽谈会、外资及高新技术企业人才专场招聘会及秋季中高级人才交流会等。在办好传统型市场的同时，市人才更适时推出了沙龙式的“精英天地”中高级职位推介会，咖啡厅幽雅的招聘环境使得应聘者的求职更具私密性，避免了在职跳槽遇见熟人的尴尬。为给成熟型人才提供更多的交流平台，南京人才

市场于盛夏7月成功进驻新街口，每周六在南京书城开设人才夜市，填补了我市才市的空缺，倾情推出的“猎头”专场更是轰动金陵。2004年，南京人才市场还向中高级人才推出了求职年卡，符合条件者可免费参加各类招聘会，此举为成熟型人才提供个性化的跟踪服务，完备中高级人才库的建设。各类资格证书“横行”才市面对2004年的求职大军，用人单位对资格证书情有独钟，因而资格证书的持有者往往有着很高的求职成功率。如今，各种资格证书令人眼花缭乱，数不胜数。人才市场相关负责人介绍，在才市上求职分量较重，能够吸引用人单位眼球的主要有：程序员相关资格证书、建筑师证书、会计师证书、外贸单证员证书、物流管理员证书以及人力资源管理师证书等等。这些证书不同于大学生在临近毕业时为增添求职砝码而考取的英语等级证书、驾驶证等，考证人除了要有相关的专业、学历背景以外，还必须要有相关年限的工作经验。因此，这样的“资证”人才具有很强的市场竞争力，倍受用人单位的青睐，同时也在某种程度上引发了2004年更为狂热的考证潮。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)