

数控机床行业难寻千里马 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E6\\_95\\_B0\\_E6\\_8E\\_A7\\_E6\\_9C\\_BA\\_E5\\_c108\\_228140.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_95_B0_E6_8E_A7_E6_9C_BA_E5_c108_228140.htm)

随着数控化率的显著提高，市场对数控机床人才的需求也越来越大，但是从事此行业的人却并不多，据有关部门统计，我国数控人才的缺口达到60万，武汉劳动力市场去年用工缺口的统计数据显示，数控人才的缺口一直位居前列。培养既有理论知识又有动手能力的数控机床人才已经势在必行。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

数控机床优势渐显 在沿海城市，中小型民营企业买上几台数控机床早已不是新鲜事，国内一些国有企业及合资企业，也开始逐步意识到数控机床的优势。前不久武汉市滨湖机械厂就投资千万成立了一个数控车间，以满足不断发展的机械产业高技术含量的需要。在整个机床行业不景气的时期，数控机床的发展可谓一枝独秀，成为关系到国家战略地位和体现国家综合国力水平的重要基础性产业。现代化设备的发展对零部件的可互换性及标准性也提出更高的要求，普通机床生产的产品已经越来越不能满足高精确度的标准，数控机床的出现和发展无疑解决了很多技术上的难题。

武汉市第一技术学校培训部的夏建华主任认为，数控机床有许多普通机床不具备的优势，不仅提高了产品的加工精度，使成本降低，另外许多复杂零部件用手工根本无法完成，因为手工的不可预计性，手工机床出现不安全的事件频率也要高于数控机床加工。

企业陷入两难局面 2003年，丝宝集团曾打算为一台德国进口数控机床设备专门招聘一维护人员，但却长期未能如愿，原因是市场上缺乏既懂数控机床操作，

又会机械专业德语的复合型高级技工。我国企业已经陷入设备急需更新和人才奇缺的两难局面。滨湖机械厂的数控机床工章龙认为，一台国产数控机床少则15万，进口的甚至达到几十万的水平，而一些机械类企业接不到活，工资都开不出来，更不愿意将钱花在更新换代上，还有的在产品零件不需要达到高精度的情况下也不愿轻易在数控机床上投资，“巧妇难为无米之炊”，设备不更新使想从事数控行业的人员也没有了实践的场所。原第二机床厂的技术人员徐峻认为，机床工工作很脏很累，又有较高的危险性，社会工作却不被人们所重视，传统机械制造业企业的纷纷倒闭，使原有机床行业人员大多转行，现有企业技术与操作又明显脱节，技术人员不愿意操作，操作工人理论知识又不够，也根本不懂得编程，在这种状况下，数控机床工在人们的意识中，就形成了一个高不成低不就的局面，使许多年轻人在选择工作时知难而退。市场呼唤复合型人才 数控机床工是传统的机械制造工与数控系统相结合的产物，要求从业人员具有一定的机械基础知识和计算机操作能力，要有机床工的实际操作经验，因此，数控机床工需要的是既能动脑又能动手的复合型人才。据夏主任介绍，现在参加数控机床培训的学员主要有三种类型，一类是希望学一门手艺获得新的就业机会，这类学员下岗职工或职业学校的学生居多，一类是在现有的岗位上感觉很吃力，希望能系统学习一下的机床工，另外一些学校也意识到数控机床人员的奇缺，派老师专门学习这门手艺，以便也能传道授业。目前学习数控机床操作的时间是6个月，学费是4000元，教学内容有计算机操作知识、机械制图、机械加工理论和实践、数控加工技术和综合实践等。一般初中以

上学历就可以参加培训。夏主任说，好的数控人才，不仅要有好的设计技术和实际生产制作水平，还要学会组织生产，经过系统学习和培训，既掌握理论知识又具有较强的动手能力的学员才是企业真正需要的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)