

吉林：男性文秘成企业新宠 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_90_89_E6_9E_97_EF_BC_9A_E7_c108_228141.htm 昨日，由黑龙江、吉林、辽宁三省联办的首届东北三省联合人才交流大会，在长春国际会展中心举行。有445家(外省117家，本省328家)单位参会，拟聘职位13217个。据了解，本次招聘会共有两万多人进场求职，报名43455人次，其中硕士生5235人次，本科生31223人次，专科生6997人次，多为2004年毕业生和应届毕业生，11384人次达成求职意向。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 人才市场服务一免费登记信息入库在本次招聘会上，省人才市场各业务部门在现场设置了政策咨询台；对入场人员免费办理求职登记手续；将求职者的相关信息输入省人才市场的人才库，使招聘单位可随时与求职者联系。人才市场服务二印制宣传单求职者节省时间 记者在现场看到，省人才市场为了方便求职者，印制了招聘宣传单。宣传单上关于招聘单位名称、所在展区、招聘条件、招聘人数等都写得很详细。前来应聘的孙某说，以往找工作，都是进场挨个展位看，很浪费时间。此次人才市场能把大会的详细情况印成宣传单，减少了他们挑选岗位的时间。招聘企业镜头一总经理亲临现场面试在昨日的招聘会上，某公司总经理亲临现场，对应聘者直接面试。据该公司人力资源部负责人介绍，总经理亲临招聘现场面试，主要是为了节省招聘时间，在最短时间内找到合适的人。对符合要求的求职者马上录用，使其更快地投入工作。招聘企业镜头二招聘岗位“重男轻女” 记者发现，有些用人单位多招男性。长春某离合器公司

拟聘的机械加工工艺、热处理工艺、人力资源等岗位就标明了只招男性。对此，他们的招聘代表解释说，他们拟聘的机械加工工艺、热处理工艺等岗位做的都是一线工作，比较辛苦；人力资源岗位的员工需对外扩展业务，要经常出差，这些工作女性一般吃不消。他们没有性别歧视的意思。参会的日本某润滑油公司、我省某消防工程公司、宁波某工业公司和我省某集团公司等很多用人单位都表明不招女性。这让很多女性求职者感到不公平。吉林大学的杨洋同学说，像涉及电气、电力的不适合女性做的工作，即使那些单位不标明只招男性，自己也不会去应聘的。可对于男女都能做的工作，用人单位还只招男性，就让她有被歧视的感觉。招聘企业镜头三文秘都招男的了传统意义上的文秘通常是由年轻女性担任的，可白城市某公司只招男文秘。该公司招聘代表林女士说，他们公司是工业企业，秘书要经常随领导出差。出差时，男秘书一人可以担当文秘、司机、保镖三职。另外，男性比女性更擅长抽象思维，分析问题往往比较深刻，做事一般快速果断，工作适应性强。而女性受生理特点等限制，很难做到这些。求职者镜头一简历都有视频的了在昨日的招聘会上，我省某公司播放的视频简历吸引了很多人的目光。该公司负责人张经理说，视频简历是他们公司今年新推出的产品，制作费用最低的50元，最高的1000元。视频简历作为近年来流行的高科技产品，已经引起大学生的注意。长春大学的张同学说，视频简历能声情并茂地、全方位地表现自己的学识和才华，对远距离求职比较有帮助。来自北华大学的马同学说，简历做得太豪华没用，如果自己有实力，就算是简单纸质的简历也能让用人单位把自己留下来。苏州某电子公司

招聘代表王先生说，简历能把自己的实际情况写清就行，不用太豪华。他们看重的是简历的“含金量”和求职者的个人能力。求职建议先就业再择业记者了解到，虽然今年我省的人才招聘会是一场接着一场，可仍有不少大学生没找到合适的工作。来求职的吉林师范大学吴同学对记者说，她已经参加很多招聘会了，但一直没有找到满意的单位。前不久她有机会到一所市级中学当老师，但她想找个更好的学校，所以就沒去。记者问她，如果再找的学校还不如那所怎么办？吴同学笑了笑说：“我也不知道，可能会接着找吧。”转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 省人才市场市场部部长刘宝安说，现在的大学生特别是研究生，不能找准自己的位置，总是站在这山望那山高。这是造成他们久久徘徊在人才市场，不能找到工作的主要原因。他建议大学生们要先就业再择业。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com