

10万年薪 持股分红 上海老凤祥重金聘首席技工 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_10_E4_B8_87_E5_B9_B4_E8_96_c108_228143.htm 年薪10万 持股分红新年伊始，上海老凤祥为旗下4位首席设计师开出了上海技术工人中少见的高薪。

具有157年历史的老凤祥2004年销售额达到20多亿元，利润大幅度增长，其长盛不衰的秘诀就在于以人才带动创新。公司定期派设计人员到欧美首饰流行趋势的源头去汲取养料，再结合中国首饰的传统工艺优势，形成“海派”的经典时尚。这4位首席设计师平均年龄不到50岁，多次在国际首饰比赛中披金挂银，也是政府级礼品和大型活动纪念品的经常主创者，以各自的设计创新能力为老凤祥饰品增加了相当附加值。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 他们是：中国最年轻的工艺美术设计大师张心一，他改进创新了流传百年的金箔技术，敲开了黄金进入礼品市场的大门，为老凤祥创利上千万元；中国工艺美术设计大师张京羊，他创作的足金胸针“长城”获亚洲足金首饰设计大赛最佳设计奖，改写了中国饰品设计国际大奖零纪录；上海工艺美术大师宋菁，她的足金“柔情”在国际首饰比赛中夺得金奖；上海工艺美术大师陆莲莲，用丝巾扣诉说“风的韵律”，一举打破欧美设计师的垄断，捧回戴比尔斯钻石设计比赛优秀奖。

10万只是一个底薪，老凤祥公司会根据4位首席的工作实绩给予浮动。持股额根据各自的岗位责任从10万元到100万元不等，其中张心一以每股1元的方式技术入股，买得“老凤祥”100万元股份，成为上海技术工人至今获得的最大的“有形奖励”。首席的优厚待遇并非终身制。担任着总公司和各专

业厂“学科带头人”的4位首席分别与公司签订了目标任务书，新品开发、专业申请、产品更新率、设计任务等考核指标毫不含糊，不合格就降级。在宣布4位首席的同时，老凤祥还宣布了另几位二级、三级设计师梯队，各级之间可上可下。据悉，将首饰从设计到销售视为一个系统工程的老凤祥，下一步还将推出“首席技师”、“首席营业员”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com