

东北高端人才流向沈阳工业企业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_9C\\_E5\\_8C\\_97\\_E9\\_AB\\_98\\_E7\\_c108\\_228152.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_9C_E5_8C_97_E9_AB_98_E7_c108_228152.htm) 尽管还有半年多时间才能离开校门，可是400多名应届大学毕业生已经找到了栖身之地。1月11日，沈阳机床集团人力资源部部长吴军介绍，在目前签订用工合约的400多人中，仅吉林大学、大连理工大学、哈尔滨工业大学、东北大学等重点院校优秀大学生就有112人，研究生35人。高端人才回流工业企业是多年罕见的现象，如今在沈阳出现这样的人才流向趋势，真实地刻画出沈阳近年来的工业高速发展和工业领域的人才价值实现潜力。“过去，‘沈阳机床’招人很难，没人爱来。招来的人质量也不高，而且来了就想跑。”吴军回忆说，从1993年到1998年，沈阳机床集团经营处于低谷时，每年只能招收100多名大中专毕业生，大多数人都不是学机械加工设计的，有些人甚至是学林业、水利的。尽管如此，还是留不住人，招来的人有70%左右都“跳槽”了。“自1999年以来，‘沈阳机床’每年招的人越来越多，质量越来越高。”吴军分析说，“沈阳机床”受青睐的原因主要有三个：经营形势蒸蒸日上；聘人待遇敢与外资企业“叫板”；用人激励机制不断健全。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> “我们招人采取‘走出去，请进来’的办法。这样避免了学生盲目选择企业，企业被动选择学生。”去年年初以来，沈阳机床集团有关部门负责人，走访了东北地区多家重点院校，并组织了东北财经大学、大连理工大学、吉林大学、东北大学等重点院校的400多名学生来企业参观、实习。吉林大学机械学院的师

生们在《考察报告》中深有感触地说，沈阳机床的管理理念、企业文化、设计手段、加工能力以及员工的精神状态，丝毫不比外资企业差。“水道渠成”后，沈阳机床集团又在这些重点院校召开专场招聘会，取得了良好效果。去年共招聘了486名大中专毕业生，14名研究生。“只要是人才，在‘沈阳机床’就不会被埋没，让你来了就不想走。”中捷摇臂钻床厂技术部部长吴春宇说，他1999年从哈尔滨理工大学毕业，被招到“中捷”后，在车间实习了两个多月，就到技术部工作。过去，要当上设计主管得十年八年时间。而短短五年多时间里，他主持设计出的新产品就有十多种。去年，他主持设计的GMB系列龙门镗铣加工中心，当年销售42台，实现销售额6835万元。由于工作表现出色，刚刚29岁的吴春宇被提升为技术部部长。现在，一批比他还年轻的技术员已经当上了设计主管。据悉，沈重、特变电工沈变、沈飞等我市大型工业企业均不同程度地出现高端人才回流现象。这一现象又与我市的“工业年”设计不谋而合。沈阳工业经济的价值正在被高端人才的聚合价值所证明、提升。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)