

2004年中山部分职位（工种）工资指导价位发布 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_2004\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_AD\\_c108\\_228153.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2004_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c108_228153.htm) 熟练制衣平车工年薪24000元、房地产部门经理年薪69600元、中专生年薪27600元.....经过采集、汇总和分析，市劳动和社会保障局近日向社会发布了2004年我市劳动力市场工资指导价位情况。此举将有利于进一步培育和规范劳动力市场，建立和完善劳动力价格机制，充分发挥市场对劳动力资源配置的基础性作用，更好地指导和服务企业搞好内部分配。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 我市于2000年建立了劳动力市场工资指导价位公布制度，并分别在2000年和2002年向社会公布了当年度的劳动力市场工资指导价位。据介绍，本次公布的2004年度劳动力市场工资指导价位职位（工种）共有162个，而每个职位（工种）又分高、中、低三个指导价位进行公布。调查的所有数据均来自市、镇生产经营正常的258家企业和全年正常劳动的5.7万名职工。劳动力市场工资指导价位是政府向社会公布的一种劳动力工资价格信号，它只具有指导性，不具有指令性。因此，企业在运用指导价位时应注意正确处理好三种关系，即：指导价位与企业自主分配的关系、指导价位与企业经济效益的关系、指导价位与工资总额增长速度低于经济效益增长速度、平均工资增长速度低于劳动生产率增长速度的关系。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)