

杭州：“三保”岗位收入涨 用工企业补贴增 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9D\\_AD\\_E5\\_B7\\_9E\\_EF\\_BC\\_9A\\_E2\\_c108\\_228167.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_9D_AD_E5_B7_9E_EF_BC_9A_E2_c108_228167.htm)

从今年起，下城区从事社区保安、保绿、保洁等非正规就业岗位的“4050”人员，将全面提高工资标准；而推荐下城区“持证”人员成功就业的“功臣”将获得60元的补贴……新年伊始，下城区作出重大决策：要多掏腰包，进一步加大帮助困难人员就业的力度。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 政府出资购买社区保安、保绿、保洁等公益性岗位，是解决“4050”等就业困难人员的一个有力举措。但由于多种原因，“三保”从业者的收入相对偏低，再加上观念问题，这些社区公益性岗位对一部分“4050”人员来说吸引力不大。为了加大对社区公益性岗位的开发扶持力度，下城区从今年起由政府再掏腰包，提高公益性岗位的待遇。凡“4050”从事社区保安岗位的人员，收入从过去的500元调整到660元；保绿岗位从550元调整到710元，保洁岗位从750元调整到841元，而养老和医疗保险的费用，都由政府“买单”。从去年开始，下城区在全区招用“五级服务”联络员。联络员实行弹性工作制，可以挤出业余时间，从事调查失业人员情况、将政府优惠政策送上门、帮助推荐岗位和照顾退休人员特别是独居、孤寡、80岁以上、残疾和特困五类老人生活的工作。这些联络员既为其他失业人员走上新的就业岗位提供了服务，也为自己赢得了一份“兼职”收入。据悉，目前下城区已经招用了294名“4050”人员从事这项工作，而今年还将再招用100余人。从今年1月1日开始，下城区将对推荐就业有功者给予经

济补贴不论是企业或个人，只要推荐成功一名持有《杭州市就业援助证》的下城区困难人员就业，并提供有关证明，就可以领取60元的补贴。为了调动更多的力量来帮助“4050”人员，下城区还专门向吸纳困难就业人员的企业推出了鼓励政策凡是招用下城区户籍、持有《杭州市就业援助证》的困难就业人员并签订一年以上劳动合同、工资不低于682元并缴纳社会养老保险费用的企业，在市财政每人每年4000元标准补贴的基础上，下城区财政还将对“纳税在下城的企业”一次性每人每年补贴2000元。前些日子，下城区组织了一场“春风常驻”劳动力交流大会，64家单位带来了300余个岗位，一下子吸引了800余人求职登记，其中有200余人达成了初步意向。针对“4050”人员的劳动力交流大会，还将不定期地举行。此外，下城区政府为失业人员自主创业者提供小额担保贷款的政策，因能够及时提供流动资金，解决缺少创业资本金的困难，也受到了下岗失业人员的欢迎。他们自谋职业、自主创业的积极性得到充分激发，不少下岗失业人员拿到担保贷款后，纷纷办起了小吃店、花店、杂货店、家政等服务网点，用自己的双手开创灿烂明天。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)