

调高福建省最低工资标准 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E8_B0_83_E9_AB_98_E7_A6_8F_E5_c108_228173.htm 近日，记者获悉，福建省政协委员、晋江市医院五官科主任骆沙鸣将在福建省“两会”上提交关于《及时调高我省最低工资标准提高对外来工的吸引力化解“用工荒”》的提案。问题：工资偏低导致“用工荒”在提案中，骆沙鸣委员认为，去年福建省及全国部分地区先后出现企业用工紧缺现象。特别是去年初福建省私营企业用工缺口较大，主要集中在纺织服装、制鞋、树脂、包袋、玩具制造等行业。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 如何打破“用工荒”这个制约福建省制造业、社会服务业发展的瓶颈，是当前和未来一段时期我省亟待解决的问题。骆沙鸣委员提出，出现“用工荒”的原因是综合性的，但“用工荒”的最直接原因是我省各地外来员工工资待遇长期徘徊在偏低水平，普通劳动力月工资500800元，有些工资部分是靠加班延长劳动时期才得到的。缺工企业多为劳动密集型，产品附加值不高，企业利润空间狭小，而职工劳动强度大，工资又偏低，对外来劳动力的吸引力自然逐步弱化。我国24个城市新员工的工资待遇平均每月为660元，虽我省新员工工资大都在这一平均线上，但由于一些企业诚信度低，长期拖欠、克扣工资，有些企业以扣押工人工资或身份证做担保抵押，用工不规范，这进一步加剧其缺工状况。建议：调高最低工资标准 骆沙鸣委员建议，及时调高福建省最低工资标准，提高对外来工的吸引力，化解“用工荒”。要充分发挥工资杠杆对社会活动的调节，逐年提高最低

工资标准，公布企业工资指导线和劳动力市场通用工种的工资指导价位，按时足额发放工资。及时制定和实行小时最低工资标准。同时职业资格证书制度与工资标准要相挂钩。目前，福建省最低工资标准是280480元，许多企业仍参照这一标准计发节日工资及加班费。而广州市最低工资标准是660元。福建省应该逐年及时调整最低工资标准，提高对劳动力的吸引力。在外来员工工资中应包含外来员工本人生存费用、养育子女费用以及外来员工受教育和培训的费用，这样可以在很大的程度上解决“用工荒”这一难题。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com