

经理人薪资去年增幅高达8.4% PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_BB_8F_E7_90_86_E4_BA_BA_E8_c108_228176.htm “在印度和中国的投资热点城市，公司必须支付额外费用以吸引和留住经验丰富和资质较深的员工。”美世咨询的欧洲合伙人Sullivan先生在新近发布的一份报告《2005全球薪资调查》中指出。

从Sullivan的谈话中可以知道，事实上，“激励和留住人才”以及“制定薪酬体系”是激励经理人的两大核心问题，这也是人力资源管理中最为棘手的两个问题。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>时值年关，各种行业、公司薪酬报告纷纷出炉，作为公司战略和运营的重要执行者，经理人是否能够得益于公司合理的薪酬体系，被充分调动积极性，从而使企业实现更大的利润成为人们关注的问题。2004年，经理人薪资整体情况如何？经理人是否对薪资满意？薪资是不是导致离职的关键因素？2005年，经理人是否能拿到更多的薪资？哪些经理人是加薪的宠儿？两年“涨”声一片从薪资的总体增长趋势来看，根据人力资源咨询公司翰威特的调研显示，去年中国平均薪资增长在6.4 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com