

“海归”青睐大单位 中小企难求一才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E2_80_9C_E6_B5_B7_E5_BD_92_E2_c108_228180.htm 2004年的留交会上，平均每个“海归”都有四五个岗位可以选择。但许多“海归”冷对中小企业，使很多企业抱怨留学生眼光太高，一心只想着创业做老板，对中小企业的职位都不感兴趣，以致良才难求。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 教育部官员日前在留交会上表示，对大多数缺乏创业必要条件的“海归”来说，回国发展并不只有创业一条路，先打工积累经验也是一个较好的选择，这样可以避免创业过程中遇到“水土不服”的难题。中小企业展位冷冷清清 2004年的留交会，有48个城市和数百家全国各地的企业和高校入场“招聘”，单教育部直属高校就提供了4000多个岗位。留交会为留学人员提供的岗位超过1万个，平均每个留学人员可以有四五个岗位供选择。然而留交会中小企业展台上的大多数企业摊位都受到冷落，工作人员十分无聊，昏昏欲睡。对此，广州某机械制冷企业的负责人一语道破天机，“‘海归’要么想自己做老板，要么就跑到政府部门和高校去了，对我们这些小企业，他们根本看不上眼。”“海归”冷落中小企业，大多数的中小企业也就把留交会当成了一次产品展示机会，而不是求才良机，因而没有制定人才招聘计划。创业之前先打工积累经验 针对“海归”创业热，教育部国际合作与交流司司长助理张宁说，国家并不鼓励所有“海归”都来创业。有相当部分人喜欢自己做老板，但创业具有高风险，不是人人都适合，大部分的人创业是失败的。因此，建议“海归”创业前

先进企业或单位打工，积累一些经验，进一步了解国情。厦门市留学人员企业家协会会长傅建辉认为，很多“海归”看不起中小企业，想着要进入大企业。其实国内中小企业有着灵活的机制和充足的资金，但是缺乏人才和项目，留学生可以在这里面大有作为。了解“水土”再“下海”创业目前相当数量的“海归”企业都遭遇到“水土不服”。有专家称，创业经验不足和缺乏资金是“海归”创业失利的原因之一。因此，建议“海归”多积累经验，了解“水土”后再创业。

捷径：进入留学生创业园 申平（留学人员广州创业园主任）：
有意创业的“海归”必须先审视自己有没有以下条件：首先是要有好的、相对成熟的项目；其次，必须要有资金，这可以通过风险投资或与民企对接来实现；第三，必须有好的团队，好的领导者。一条创业的“快速路”是进入专门的留学生创业园。以广州创业园为例，它可以在融资和项目对接方面为留学生们提供专业服务，这比留学生们在社会上到处碰壁肯定“快捷”很多。

支点：具备良好人际关系网 傅建辉（厦门市留学人员企业家协会会长、金桥网络通信有限公司总裁）：“海归”下海不能盲目，要先具备一个支点。一个在行业内领先的技术或项目是创办企业的必要条件，同时要有好的合伙人，以及一个良好的人际关系网。

罗楹（上海睿星基因有限公司总经理）：因为大部分在国外多年的留学人员都在当地创建了自己的家庭，熟悉了那里的环境，而回国创业要有一种抛妻别子的牺牲，这种牺牲非常大，“‘海归’要做好思想准备”。

留交会可“盯紧”海外学者 傅建辉（金桥网络通信有限公司总裁）：建议广州留交会将参加者放宽到整个华人世界和海外的学者群，因为有许多人才虽不是

留学生，但往往具有更多的工作经验和阅历，更能适应在国内发展。罗楹（上海睿星基因技术有限公司总经理）：国内各地要尽快完善投融资体系，并且在留交会上推出一些成功创业的“海归”企业，树立留学人员对回国创业的信心。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 周怀北（武汉大学教授、湖北省留学人员创业园主任）：广州留交会已有很强的人气，辐射出去，受益的是全国。但留交会仍需要做好人才项目的销售工作，可以像猎头公司一样建立自己的人才数据库，做到“永不落幕”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com