

山西人才窘境：“孔雀”随风飞 中部受“夹击” PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B1\\_B1\\_E8\\_A5\\_BF\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_c108\\_228186.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B1_B1_E8_A5_BF_E4_BA_BA_E6_c108_228186.htm) 我国中部地区在引进人才的过程中，不断受到来自东部和西部两面的“夹击”，如今的“人才孔雀”在过去喜欢东南飞的情况下，又开始把他们的方向调整到了“西北”，“东北”，孔雀“东南飞”和“西北飞”将渴望留住人才的中部省份陷入了尴尬境地。记者从日前召开的山西省人事工作会议上了解到。现在省际间的人才竞争更加激烈。东南沿海省市凭借先发效应，以优越的工作和生活条件吸引了大量的海内外人才；西部各省区抓住实施西部大开发的战略机遇期，东北各省利用振兴东北老工业基地的特殊政策优势、创业平台，以各种优惠条件吸引人才。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 山西省是典型的中部地区，在人才竞争中面临来自东西两面的“夹击”，不仅存在人才“东南飞”的现象，而且也有“西北飞”、“东北飞”的情况。在这个过程中，一些人才“飞”出山西。大同市的三所重点中学近8年来有80多名教学骨干流向经济发达地区，其中不少是特级教师、国家级学科带头人、省级教学能手。此外在人才外流过程中还存在一种怪现象，一些人的手续在山西，人却在省外工作，其中山西省一所大学流失的人才已达130人之多，这个大学的一个学院流失15人，三分之二有高级职称，一半是博士。有关部门最近的一次调查显示，山西省急需大量的高层次人才和紧缺人才，其中煤炭、电力、冶金行业需求1142人，机械、化工行业613人，卫生、农业、文化体育行业分别为32

5人、321人和193人，其它行业4464人。地处黄土高原的山西省渴望在“中部崛起”中大有作为，面对激烈的省际人才竞争，山西省2004年出台了《关于进一步加强人才工作，实施人才强省战略的意见》，并且在财政预算中安排1000万元用于人才的引进和开发，2005年，这个省将大力吸引各种人才到山西来，其中尤其是国外的优秀人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)