

广东：法定节假日加班至少三倍薪酬 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B9\\_BF\\_E4\\_B8\\_9C\\_EF\\_BC\\_9A\\_E6\\_c108\\_228191.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C_EF_BC_9A_E6_c108_228191.htm) 昨天，省人大法制委将修改的《广东省工资支付条例》提交省十届人大常委会第十六次会议审议。其中规定：法定节假日安排劳动者工作的，支付不低于劳动者本人日或者小时正常工作时间工资的300%的工资报酬。《条例》规定：用人单位安排劳动者加班或者延长工作时间，应当按照下列标准支付劳动者加班或者延长工作时间的报酬：工作日安排劳动者延长工作时间的，支付不低于劳动者本人日或者小时正常工作时间工资的150%的工资报酬；休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于劳动者本人日或者小时正常工作时间工资的200%的工资报酬；法定节假日安排劳动者工作的，支付不低于劳动者本人日或者小时正常工作时间工资的300%的工资报酬。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 《条例》还规定：“用人单位连续拖欠或者克扣劳动者工资2个月以上或者情节特别严重的，劳动保障部门应当责令其改正并作出行政处理决定。用人单位在规定的期限内拒不执行行政处理决定的，劳动保障部门可以依法申请人民法院强制执行。”“因用人单位拖欠、克扣工资而引发严重影响公共秩序事件的，用人单位法定代表人或者主要经营者应当在24小时内到现场协助劳动保障部门处理事件；未到现场的，由劳动保障部门处以1万元以上5万元以下罚款。”“各级人民政府应当建立健全工资支付预警机制、信用监督机制和应急处置机制。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

