

中国家电企业争聘日韩专家 年薪24万 - 40万元 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E5_AE_B6_E7_c108_228194.htm 目前，中国家电企业纷纷聘用日本、韩国的家电专家。他们的身价是多少呢？微波炉制造商格兰仕昨天透露，他们的身价大约是年薪24万 - 40万元。格兰仕集团副总裁俞尧昌昨天到京，捐赠200台光波炉、90台光波空调给国际红十字会用于海啸赈灾。在随后的采访中，他透露，日、韩家电专家正成为中国企业抢夺的对象。日本就业竞争激烈，不少企业专家往往到50岁就“被迫”退休。但这些均拥有20 - 30年从业经历的专家恰恰是中国家电企业需要的人才。自2003年起，格兰仕就聘用日本专家34名、韩国专家14名，格兰仕为他们提供在华住房，年薪一般在24万40万元。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 俞尧昌介绍，日本专家长于家电制造、生产布局、部件研发等，而韩国专家长于工业设计和产品外观设计。虽然这些专家在其本国到了退休年龄，但是他们职业责任感很强，有丰富的经验，而且在技术上有很大优势，对中国企业发展有很大帮助。不仅格兰仕，包括创维、TCL、海信在内的中国家电巨头如今也比较偏爱这些“退休人员”。海信集团董事长周厚健就承认，海信曾从索尼、东芝挖来数名退休的技术专家。而创维更将原山东松下老总、松下画王彩电的发明者池内宏造挖来担任创维光电科技公司董事长。创维集团副总裁张学斌表示，在创维工作的几位日本专家平均年龄在50岁以上，他们具有深厚的国际化企业运作经验，对中国企业提高产品性能、进军海外市场有极大帮助。 100Test 下载频道开通，

各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com