

长三角高技能人才需求大 教育房产初显发展潜力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E9\\_95\\_BF\\_E4\\_B8\\_89\\_E8\\_A7\\_92\\_E9\\_c108\\_228198.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E9_95_BF_E4_B8_89_E8_A7_92_E9_c108_228198.htm)

黄伟民：晟融集团是民营企业，同时也是具有使命感的经济组织，集团投资教育产业，一是因为我国高技能人才紧缺所造成的现代制造业的瓶颈，我们有这样的社会责任感来消除这个矛盾。二是企业作为一个经济组织，必须有赢利才能生存、发展。我们投资教育产业，主要考虑到一方面国家缺高技能人才，另一方面，企业有稳定的现金流，尽管利润没有纯房产项目高，但企业可以持续发展，这也是董事会慎重讨论后选择的生存模式，所以我们将全力以赴地做这个项目。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

主持人：现在长三角经济带高技能人才需求形势分析：郭永清：在我国振兴之路上，最重要的选择是现代制造业和现代服务业，因而急需大量高技能人才。世界上每一个实现了经济腾飞的 国家，都留下了非常成功的职业教育的体系。不管是英国的“现代学徒制”还是德国的“双元制”，都是实现经济腾飞的支点。由于教育尤其是职业教育存在的缺陷，而现在制造业又迅速发展，表现出对高技能人才的强劲需求与现在的培训教育体制出现脱轨，造成高技能人才的紧缺，成为我们制造业发展最突出的一个瓶颈。

主持人：从微观的世界来看，每一家的家长都把孩子的培养、教育放在第一位。我们都想把孩子培养成为国家最需要的人才，能够成为国家最需要的人才，成为国家建设的一个重要支柱。等到孩子高中毕业考大学，大学毕业找工作的时候，发现原来就业市场非常严峻。千军万马都在谋求同一种行

业，同一种事业，这样就造成就业难。郭永清：我打断一下，前几天，我在巴西烤肉店吃饭时，其中一个服务生，他是中国人民大学正宗的本科生。我问他工资多少，他说不足1000元。另外，为了这个项目，我到昆山调研，人才市场一见我们，对我们的第一个要求是，企业正在高速扩张，只要是有一定技能要求的人，他们就大批需要。昆山的企业是这样一种状况，前几年他们对专业有选择，由于迅速的扩张，以前是相关专业，现在只要是人就需要，在参考消息上都有这种报道。我们这种高技能人才紧缺率非常高，基本上是12-20个岗位求一个高技能人才。主持人：苏州的工业园区，每年需要3万个技术性人才，高级白领也需要，但更需要技术人员，特别是高级技术人员。每年3万人，这是一个非常不小的数字，实际上能找到的只有5千个左右，这个概念是六分之一。郭永清：我讲一个故事，苏州工业园区就业市场，他们觉得白领不缺，研究生好找，高级技能人才紧缺。他们到东北引进宾馆服务员，怕留不住，就让市领导请他们吃饭，然后又带他们到苏州市游览，让他们安心下来。从我们过去引进高学历到引进高技能人才，整个市场的形势发生了变化。主持人：请各位家长注意，千军万马过独木桥，考大学，当白领，考大学又是理科、文科为高。现在局面有了改观，我们不能不了解当前形势。下面请黄总为我们介绍他个人的经历，黄总的个人经历也与这个教育投资有着必然的联系。黄总：我是69届初中毕业生，那时上山下乡，我70年4月到江西生产建设兵团种地。后来73年1月当兵，空军工程兵。我们主要从事国防施工，负责打山洞。印象最深的是73年11月13日夜班，我们在上道洞有4个人，我是代班副班长，11点钟左

右发生塌方，另三个人牺牲。我们那个年代非常艰苦，吃的是窝头小米，干的是苦活。转业以后，我做了三十多种工作，做过工人、干部、党办秘书、书记。现在我们投资教育培训产业，有一件事记得非常清楚，上海凤凰自行车三厂，国家一级企业，有一万两千名职工，每年生产365万辆自行车。可能由于体制方面的问题，也可能产品质量有问题，这与技能性人才缺乏非常有关。如王技师，他从外地过来住在宿舍，我在做书记时，做了他好几次工作。他的技术对我们厂的质量有非常大的影响，当时我就感觉到技术性人才非常可贵。我的父亲13岁到上海来学徒，后来到工艺设备安装公司工作。星期天休息时，他把图纸铺在地板上。他到虹口国际水电行学水电技工。68年，他到江西支援“三线”建设，后来带队不幸身亡。这两件事对我印象非常深。我认为我们国家的制造业是非常重要的，现在高技能人才紧缺，所以我想我们有责任为国家尽点社会责任。

主持人：听说你们在立项阶段，有一个非常有趣的故事，请你给我们说一下好吗？

郭永清：我们这个项目叫长三角国家高技能人才培训中心。作为一个国家级项目，一定要有主管政府部门批准。我们这个项目应该由劳动部批准。我们是去年开全国人大政协的时候到北京，向张部长做了汇报。当时张部长问，我们前期作为一个房地产开发公司，为什么投资高技能人才培训这个领域。当时我回答，从我们企业发展的一个战略，从一个小型企业向中型企业或者大型企业迈进的时候，应有很好产业选择。这个产业选择，应有很好的公众效应。我们一直强调社会效应和经济效益相结合。从目前我们国家产业发展前景，一个良好的市场选择这个行业。部长听后，又问为什么选择这个

行业，当时黄总插了一句，投资高技能人才培养是他的一个宿愿，然后就把刚才的故事向他汇报。部长听后，非常激动，他马上来了一句英语“I have a dream”。我们项目批下来，不但是部长对我们理性选择的肯定，也是对我们集团董事长黄总的个人的价值观的认同。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 主持人：项目的收益点和市场前景。 郭永清：作为企业是一个经济组织，我们是房地产开发企业，相对于教育投资来说，教育投资回报率在目前情况下不能与房地产比。但是万科老总王石有一句话：如果利润超过20  
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)