

绿色人才和软人才将走红05年上海职场 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_BB_BF_E8_89_B2_E4_BA_BA_E6_c108_228199.htm 今天的职场上，高级技术工人、技师的薪资身价，已经基本与普通工程师持平。因此，职业指导专家建议：择业须避热趋冷另辟蹊径。此外，职业指导专家还预测说：2005年上海职场上，“绿色人才”和“软人才”将走红。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 据悉，上海通用汽车公司曾招聘千余名员工，最难招的是工段长。某国有企业要招两名七级镗床操作工，开出的月薪已经超过了同企业的工程师，但发布信息长达两个月却也无人问津。按常规，人们总是趋热而避冷。因此，如果抓准机会，反其道而行之，往往可以倒因“人才稀缺”而身价倍增。“那些与品牌塑造、商务策划等有关的、产品设计制作和广告客户服务等‘软人才’将成为今后企业用人需求的热点。”职业指导专家表示：“这些新兴的职业概念大部分由外资企业引进，随着市场需求及经营理念的变化，国内一些企业也对‘出思路、定方针、打市场、搞开拓’的‘软人才’产生大量需求。”此外，随着人们对生活质量的日益注重，生物、医药、食品、环境等与绿色相关的各类“绿色人才”将开始为市场所追捧。以房地产业为例，它对人才的需求最初只停留在工程师、营销员、房产评估师等。随着对居住品位要求的不断提高，高级绿化园林人才开始成为房地产业新的紧缺人才。他们不仅要懂得绿化工程、花苗养护，更要懂得绿化经营管理，能够预算和规划。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

