

2005职场：入世迈出关键性步伐 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2005_E8_81_8C_E5_9C_BA_c108_228200.htm

入世3年后，2005年被视为一个临界点。换一句话说，2005年之前，一些敏感领域还处于过渡期，随着2005年的到来，真正的冲击也将到来。职场专家指出，2005年，商业零售、金融保险、传媒广告、旅游等行业加大开放的步伐，人才格局也随之发生变化。

商业零售 虽然根据我国的承诺，加入世贸组织3年后，即到2004年12月11日才对外商开放这一领域，但事实上，在此之前各地外资商业企业已经随处可见，竞争格局已初露头角。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com>人才状况 内、外资商企的较量和竞争不仅仅是限于购物环境和管理手段等硬件设施和软件方面，更重要的是对商业零售人才的争夺。当然，零售业的火爆发展也将给业内人才提供新的职业机遇，同时也提出了更高更新的素质要求。目前零售业人才的状况是：低端劳动密集型人才储备较足，然而中高层经营管理人才成为稀缺人才。职场建议2005年，商业零售人才的需求表现在两个方面：对全局调度的中高层宏观管理者和较为专业的零售专才（比如物流配送、采购员等）。这两种人才首要的是富有经验，前一种中高层管理人才一般需要在此行业有6年以上的工作经验，并且有各事务管理的经验；相对而言，后一种专才广大从业人员较易实现，即有相关领域的专业操作经验，欲在2005年提升职场规划的求职者可以以零售专才为首个目标。

金融保险 2006年底我国将允许外资银行提供全面的银行服务，外国金融公司将大量进入，招纳高级人才势必成

为国内外金融企业进行人才储备的一项重要战略。人才状况随着2005年国家对外资银行限制的放宽，外资银行、国内有规模的民间银行争夺中国国内优秀金融人才战会更激烈。职场建议高级金融人才成为争夺重点，与一向吃香的通晓国外金融业的人才相比，本土高端人才也到了厚积薄发的时候。专家指出，有5年以上国内银行中高层管理工作经验的、并且具备优秀的外语水平的高端本土金融人才将受宠。此行业从业人员在职场规划中要注重其工作经验的积累，加上此行业的发展前景应该会越走越好的。

传媒广告 随着国内行业准入的许可度加大，外资公司进入传媒业的数量越来越多，传媒业的职业经理人会有更多机会体现自身价值；此外，2005年将全部开放广告市场。到目前为止，全球排名前10位的广告公司已全部在中国设立了合资公司。随着越来越多外资企业的进入，广告业的用人潜力同样极大。人才状况 传媒广告业急需高级传媒人才和专业广告人才，尤其是广告从业人员目前处于专业化程度不高、知识面不广等层面。职场建议 随着外资公司进入传媒业的数量越来越多，程度也越来越深，在竞争激烈的同时，也给传媒业的职业经理人带来更多的机会，并得以体现自己的价值，一是传媒企业家或职业出版人。如有从业经验，能熟练掌握英语的高端市场人才；二是专业人才团队，包括资深采编人员、发行专家等；三是管理及服务人才队伍，包括HR专家、财务专家、行政管理等专家队伍。广告从业人员职场潜力在中高层管理人员和创意人才。一是了解国际市场、通晓国际广告运作规则和具有较强沟通能力的人才；二是具有敏锐洞察力和市场驾驭能力的高层管理人才；三是具有整合营销、传播、策划的复合型人才；四

是高层次创意设计人才；五是高层次的广告制作尤其是擅长影视广告制作的技能型人才。总体来说，首先要练好自己的“内功”，注重自我人格的培养和完善，积极主动地深入了解整个行业，同时对自己的职业发展做合理的规划并努力将其付诸实施。盲目地在行业中生存是没有职业前景的，如果不能积蓄起自己的职业优势，在未来激烈的人才竞争中必将被淘汰。

旅游 按规定，我国将允许成立外商独资旅行社。外资公司以各种形式介入中国市场，需要大规模储备人才。国内旅行社为赢得这场人才战的胜利也同样显得“求贤若渴”。人才状况 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 旅游业极缺高素质人才。职场建议 旅游业从业者可以在以下几个方向发展，能熟练掌握出境游团队调度、订机票、办签证、发团及与境外旅行社联系等出境游业务的经理；熟悉基本流程，善于处理与旅游相关的问题，谙熟各国语言、货币、法律法规等，并具备与各国领事馆打交道、在异国他乡迅速处理突发事件能力的优秀人才；宾馆酒店总经理、旅行社副总经理及销售部、公关部等部门经理；会展人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com