

2004年江门第四季度人才分析 淡季网络招聘受宠 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2004_E5_B9_B4_E6_B1_9F_c108_228205.htm 近日，记者在市人才交流中心获悉，2004年第四季度，我市人才市场举办人才专场招聘会1场，固定人才集市25场，进入市场招聘单位累计604家次，提供岗位2932个，接待应聘的各类求职人员共4600人次，职位需求与人才供给之比为1：1.57，成功配置人数934人。各项指标显示，第四季度我市人才市场供略大于求。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 求职人群素质提高 在2004年第四季度举办的第二届企业经营管理人才专场招聘会上，进场求职者的整体素质比以往有较大的提高，大多具有专科及以上学历，或者具备中初级技术职称。此外，富有多年工作经验的求职者也相对增加。市人才市场的有关负责人表示，由于大多求职者的素质较高，又有丰富的工作经验，所以受到招聘单位的普遍欢迎，比以往更能满足用人单位对拥有多年工作经验的人才的需求。今后将根据我市企业的实际需求情况，努力创造条件举办更多此类专场招聘会，尽力解决企业对专门性人才和较高素质人才的需求。 中小企业成择业新亮点 这个季度中小企业成为求职择业的新亮点，市人才交流中心的苏主任告诉记者，因为从用人单位的结构看，目前我市的大型国有企业、事业单位因为处于改制转型期，所以对人才需求量不会很大，而政府公务员也是“千军万马过独木桥”，最终的胜出者也仅是少数。与之相对应的是，迅速发展的中小企业需要大量高素质人才，这就使毕业生和其他各类人才求

职择业有了新的思路和渠道。据调查了解，进入市人才招聘的单位中中小企业所占比重比较大，大概占到90%左右，而企业性质也主要集中于民营、股份制或“三资”企业。因为这些企业正处于发展上升阶段，用人机制不受传统束缚，个人发展空间较大，同时薪酬结构又比较灵活，所以受到大多数求职者的青睐。网络招聘作用凸显 伴随着基础性人才市场的发展，我市网上人才市场发展比较迅速。到目前，五邑地区人才信息网基本实现联网，形成了比较完善的网络服务体系，“五邑侨乡人才网”的建立运行，实现区域性人才信息共享。本季度江门人才网的硬软件建设再上一个台阶，安装了大型电子显示屏和触摸屏等设备，增强了网站的信息延伸发布功能，人才需求信息发布范围进一步扩大，同时求职者可通过市场内的触摸屏自主查询求职信息。人才网服务平台功能的完善，增强了网络在求职择业中的重要作用，网上人才市场逐渐活跃，第四季度，江门人才网主页访问量达19.95万人次，发布招聘职位2104个，网上人才库新增信息2704份，均比上季度都有较大幅度的增长。如国家人事部在12月份组织举办的“全国人才市场第三届高校毕业生网络招聘大会”上，我市就有近百家用人单位踊跃参加，提供招聘职位600多个，有效解决了那些需要招聘较高层次和外地毕业生用人单位的人才需求问题。与此同时，毕业生通过网络求职已不再新鲜，除了大、中专毕业生外，一些研究生也热衷于网络求职，如本季度就有24名硕士研究生在市人才网上登记注册，希望通过网络寻找到满意的工作单位。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com