

上海分淡旺季发布工资指导价 薪酬不再一成不变 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_8A\\_E6\\_B5\\_B7\\_E5\\_88\\_86\\_E6\\_c108\\_228207.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_88_86_E6_c108_228207.htm) 薪酬标准不再一成不变，本市的工资指导价位也将越来越灵活。这是记者昨日从市劳动和社会保障局获得的信息。预计今年，本市将根据职场各行业的淡旺季，陆续发布10次工资指导价位，而工资岗位也将不断细化并增加到1400个，花艺环境设计师、会展设计师等创意类职位也将首次拥有自己的薪酬标准。工资指导价位的发布，提高了薪酬透明度，而此次针对不同人群的特点，市劳动保障局又灵活调整了信息发布时间。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 据了解，应届毕业生就业有试用期和正式聘用期两种不同薪酬的区分，根据这种变化，工资指导价位也将每年动态发布两回，在毕业生就业的第一次高峰时，发布当年毕业生的首月工资，等春节过后再次发布聘用期工资指导价位，为就业者提供完整的就业薪酬信息参考。此外，月嫂护理、婚礼策划师等88个非全日制岗位就业人员的工资指导价位，也将按“季”发布，逢春节、长假等用工旺季，工资指导价位也将适时提高最低工资标准。记者了解到，薪酬“风向标”不仅面向劳动者，也将参照企业的不同需求，提供个性化服务。企业人均用工成本、人工成本的构成状况、福利费用所占比例、劳动保护费用所占比例等信息，都可从市劳动保障局免费查询获知。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)