

深圳某民营医院成都“挖人”50万年薪？！PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B7\\_B1\\_E5\\_9C\\_B3\\_E6\\_9F\\_90\\_E6\\_c108\\_228210.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E6_9F_90_E6_c108_228210.htm) 年薪50万元挖你心动不心动？昨（18）日，来自深圳的某民营医院在成都报纸打出“50万年薪诚聘医务骨干”的大幅广告，一时吸引了不少眼球。罕见高薪让人眼馋“报纸我们都看到了，中午吃饭时大家还议论得热火朝天。”成都市一家公立医院外科伍主任告诉记者，“如果是真的，那对我们肯定有诱惑。毕竟这样的收入，在成都想都不敢想。”转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 伍所在的医院一直不太景气，去年以来就走了4个业务骨干，“全都跳槽去了民营医院，收入翻了几倍！”伍认为目前民营医院和公立医院相比，差距还是比较大的。但伍个人认为，民营医院最需要的还是人才。“为了尽快充实技术力量，民营医院纷纷向公立医院挖人。要想挖动人才他们只能用高薪诱惑。”公立医院高层不“感冒”记者致电深圳这家公司，被告知50万年薪只是针对医院院长、业务副院长这样的“高层人才”开出的价码，其他医疗骨干、学科带头人等年薪则在10万-30万元左右。“你开的工资再高，我也未必愿意跳槽。”成都一家大医院心内科的罗教授认为，公立医院的医生都是事业编制，享受国家干部待遇。跳槽到民营医院，要从事业人转变为社会人，不划算！而且如果想赚钱，只要稍有一定名气，就完全可以做兼职。罗教授的弟子、医学博士曹阳曾到某民营医院干过一段时间，但后来还是回来了。“如果想在医学领域取得一定成绩，我还是宁愿留在公立医院。”曹阳认为民营医院都难免急功近利

，不可能让你来搞什么学术研究。“像公派留学、出国深造等，也只有公立医院才可能给你这些机会。”业内：50万年薪有水分“光说50万年薪其实是混淆视听，它的组成应该是基本工资加业务提成。”成都麦格眼科中心市场部主管曲直说。曲打了个比方，如果你能为医院挣1000万元，那么给你50万元也未尝不可；如果你没有完成任务，那么这50万元你还能拿到手吗？不过曲直也承认，随着越来越多的民营资本进入医疗市场，民营医院不断增加，但人才的培养却跟不上医院的发展速度。为了尽快充实技术力量，民营医院采用了最简捷的“挖人术”以及与此配套的“一掷千金”，因此对人才开出高价码也就不足为奇。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)