

广东：八成外来工月薪不足千元 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B9\\_BF\\_E4\\_B8\\_9C\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c108\\_228212.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C_EF_BC_9A_E5_c108_228212.htm) 相关研究报告表明仍有相当多进城务工人员得不到社会保障 目前在广东，平均每3个“饭碗”就有一个属于进城务工人员的。昨日，省总工会公布“广东省进城务工人员劳动经济权益维护和工会组建相关问题的研究”调查报告，广东省进城务工人员主要集中在建筑业，制造业和服务业(如贸易业、餐饮业及家政服务)。报告表明，外来进城务工人员的劳动权益维护状况不容乐观。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 长期收入低下 最低工资标准过低 调查数据显示，进城务工人员的月工资收入中，501 - 1000元的占63.2%，500元以下的占13.2%。也就是说，76.4%的进城务工人员月工资水平处于1000元以下。现在，珠江三角洲进城务工人员的生活成本达到每月500元左右。大部分进城务工人员在正常时间里的工资只能维持其生活开销，而要多挣钱，就只能靠加班。有的外来务工人员认为，广东部分城市最低工资标准定得过低。省劳动保障厅有关负责人介绍，省政府在去年12月1日颁布实施的新的企业职工最低工资标准，比以前提高8.61%。标准共分为7类，提供给各地挑选，没有规定某个地区必须执行哪一类，而是按照当地政府批准的标准执行，因此，如果当地定得过低或过高，劳动保障部门均没办法干预。存在霸王条款 通行集体合同 调查结果显示，劳动合同签订率虽然较高，达到七成以上，但由于“霸王条款”现象的存在，即使工人持有劳动合同文本也无济于事。不签合同的情况，一是由于企业主刻意向员

工隐瞒签订劳动合同的权利，二是有些外来务工人员不懂得正确维护自己的合法权利。据了解，不少珠三角企业为了压低生产成本，一到旺季，接到大量订单就拼命招聘生产工，而一到淡季就拼命炒人，导致签订劳动合同一事不可能完成。调查中还发现，一些地方通行集体劳动合同，即由工厂人事部门把进城务工人员的名字列在一起，制成一份集体劳动合同送交劳动部门，由于员工本人无法持有自己的劳动合同文本，劳动合同的作用发挥也可想而知。参保、退保再参保、再退保 调查中，针对“在单位里遇到的最大问题”，不少进城务工人员首选的就是社会保障。调查发现，广东各地仍然有相当部分进城务工人员游离于社会保险的“安全网”之外。参保的进城务工人员是否感受到社会保险的益处？珠三角各地出现的退保潮作出了否定的回答。调查者分析认为，进城务工人员之所以退保，主要原因是进城务工人员普遍缺乏社会保险意识。在调查访谈中，进城务工人员说得最多的是：“只有给我们钱才是最实在的。”有关专家认为，我国城乡社保制度不对接，保险基金的区域统筹与进城务工人员的跨省流动之间存在尖锐冲突。进城务工人员的社会保障问题日益尖锐，农业人口的户籍身份与他们从事的非农职业的冲突越来越明显。进城务工人员都是青壮年，正是疾病最少的黄金年龄，高额缴纳保险费却极少报销医疗费。进城务工人员不断地变换工作单位，因此也就不断地参保、退保，再参保、再退保。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)