

2004年，HR“薪情”不太好 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2004_E5_B9_B4_EF_BC_8C_c108_228214.htm 薪酬是职场中人永远的关注焦点，管人的HR也不例外。这厢员工对薪酬总有意见，让负责这活儿的HR很是头痛。那厢，HR们对自己的薪酬是否满意呢？中国人力资源开发网对1200余名HR的调查发现，2004年，HR们的心情不太好，因为“薪情”不太好。不太好之一：薪资排名倒数第二 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 当外企把HR（HumanResources人力资源）这个词带入中国后，人事部都争相改头换面，披上HR的头巾。人才是企业存在的根本、发展的关键，什么还不得靠人做出来？统管人的HR部门之重要性也上升到前所未有的高度。然而，扮演四种角色（HR管理专家、员工利益代言人、变革推动者、战略合作伙伴）的HR，还是免不了这样的尴尬：在企业中缺乏权威性，没有话语权，没有真正的决策权。充当“战略伙伴”的HR真正能有几人？老板不够重视你，员工质疑你存在的作用，HR的心情自然好不起来。而HR们的薪酬充分说明了其在公司的地位。此次调查显示，HR总体平均月薪为3619元。按照薪酬设计的观念，同一职级的人会因为职能部门的作用不同而拿不同的薪水。据“中人网”日前发布的《2004中国经理人薪酬调查报告》，在中国企业的八大职能部门经理人薪酬排名中，HR仅排在行政的前面，位居倒数第二。“倒数第二”这个排名足以让众HR泄气。不太好之二：近一半HR对薪酬不满 年关到，年终考评、发红包、来年进入计划……各种事务纷至沓来，正是HR最忙的时候。给员工做薪酬，HR

一心想着要科学、合理、公平，争取让大伙都满意。不然，过不了员工满意度这关，明年的饭碗可端不稳了。端稳了饭碗，对碗中的饭HR们是否就知足了呢？调查的结果显示：否！对薪酬感到“非常满意”的HR仅占到了1.31%；感到“比较满意”的占17.7%；感觉“一般，谈不上满意与否”的占35.91%；感到“不太满意”的占31.72%；而深感“很不满意”的占13.36%。有大约45%的HR对自己的薪酬不满意，去掉对薪酬不予置评、其实心理也不太满意的那部分，对自己薪酬满意的HR连20 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com