

南方猎头红火 吉林猎头公司倒闭 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_8D_97_E6_96_B9_E7_8C_8E_E5_c108_228220.htm 日前记者在一场高级人才招聘会上看到，上海一家公司的展位前有不少求职者驻足，海报上写着招聘多名机械、化工类专业高级人才，待遇优厚。不过，这家公司并没有注明其公司名称，记者与招聘人员蒋小姐交谈后，得知这是某猎头中心在招人。蒋小姐对记者说，去年经她“转手”的一位从事科研的人才到深圳后，拿到年薪100万。据了解，在上海已经有2000多家猎头公司，而吉林省目前还没有一家真正意义上的猎头公司，是什么原因造成这一行业在南北方有如此大的差异呢？对此，记者采访了相关部门。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 差异：南北方人才中介观念不同 记者询问上海某猎头公司负责人为何要到长春招贤纳士时，她谈道：“因为我们这次需要招聘的人才在北方比较多，多是机械、理工类，长春这块土地上人才济济，有很强的挖掘性。猎头公司不像有些人理解的只是介绍人才跳槽那么简单，这也是极有学问的行当，需要从业人员了解市场、销售、人力资源等多方面细节，并要把它们匹配到最佳位置。在上海已有几千家猎头公司，而且不少家已经有一定知名度，企业招人才时，第一时间想到的是与这些猎头公司联系。”当记者问到猎头公司利润来源时，她立刻回答，“我们的利润来自招聘企业，如经我们介绍的人才到委托单位上班后，我们收取企业付给的这个人年薪的30 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com