

上海：1 58.8公共管理类竞争最激烈 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_EF_BC_9A1_c108_228235.htm 尽管去年上海市经济保持了较快的增长，但昨天上海市职业介绍中心提供的一份关于2004年上海职场的统计数据显示：2004年上海职场，有半数行业存在供需失衡的情况。上海市劳动和社会保障局就业处相关负责人分析认为：职场上“缺位”、“挤位”相对严重，半数行业供需失衡，劳动力供给结构性矛盾依然突出。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> “缺位”和“挤位”并存 据介绍：在劳动力市场上，如果求人倍率（岗位数和求职者的比率） 0.5 或求人倍率 1.2 ，都可以认为劳动力供需失衡。按此标准，2004年上海劳动力市场总共20个行业中，劳动力供需失衡的主要有8个行业。其中采矿业、金融业、计算机服务和软件业，表现为市场上可提供的人才数量远远少于需求的岗位数，即“缺位”现象严重。而卫生、社会保障和社会福利业、文化、体育和娱乐业、教育、公共管理和社会组织业，则表现为：市场上可提供的人才数量远远大于可提供的岗位数，即“挤位”情况严重，就业竞争激烈。其中，金融业的求人倍率达到了2.14，是仅次于采矿业，列第二高位的。也就意味着：金融业存在严重的供小于求的局面。每1.57个岗位只有1个人去应聘；而公共管理和社会组织类岗位，因为福利待遇好、工作稳定而广受求职者欢迎的，求职竞争相当激烈。每一个岗位有近58.8个人竞聘。求人倍率为0.17，是最低位的。三资企业依然走俏 此外，在求职者心目中，三资企业依然是工作的首选企业。三资企业的招聘人

员需求量为26.4%；而希望到三资企业工作的求职者比重高达25.2 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com