

粤企主动出资跨省培训劳工 提高员工素质 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_B2_A4_E4_BC_81_E4_B8_BB_E5_c108_228258.htm 粤企首创劳工招聘新模式缓解技工短缺以提高员工素质促进产业升级换代 日前，参加广西南宁市人力资源交流大会的最后一家企业已返回佛山，在交流大会上，有企业主动出资与当地合作培训劳工，这在粤企招聘劳工模式上成为首创。业内有关人士称，在产业升级换代和工源减少且不稳定的情况下，这种招工模式将会是一种趋势，而政府部门对这种做法也给予绝对的认可和支持，鼓励企业通过这种做法提高员工的素质，再进一步促进产业升级换代。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 现象 主动出资培训劳工 今年1月初，在广西南宁市召开的人力资源交流大会上，前往招聘的50多家粤企业都有比较大的收获，不但现场招聘回1千多名劳工，还与广西当地20多个乡镇、40多家大中专技校达成了长期劳务供需的协议。同时，在交流大会上，有企业主动出资与当地合作培训技术工人。“这是粤企在招聘劳工模式上首创，原来企业招工不要钱，现在不一样了，自己出资培训才能招到适合自己的员工。”带领佛山企业参加交流大会的佛山市生产力促进中心人力资源开发平台经理李勇说。据介绍，广东雅图仕印刷有限公司已经实行这种方式，但这是首次在招聘会上公开此做法，并与广西某技工学校达成了双方出资培训员工的协议。“我们已经与2个乡镇、2所学校达成了口头协议，需要特殊技能的员工委托学校来培训，所有费用全部由我们承担，普通生产线员工的培训费用我们负责一部分，”佛

山理想卫浴有限公司行政经理汪俊说，“当时，50多家企业争着和那些乡镇干部谈，几乎是相求的态度，这在以前根本是有的情况。”广西南宁市马山县副县长刘东方在接受记者采访时说，粤企业在洽谈上非常诚恳，给予劳工的工作条件也不错，月薪比本地企业高出30%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com