

薪水日渐提高 2005年南京不会出现“民工荒” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E8_96_AA_E6_B0_B4_E6_97_A5_E6_c108_228263.htm 南方早在去年就开始出现“民工荒”。这样的民工荒会否波及南京？昨天市劳动部门有关人士表示，南京暂不会出现民工荒。业内专家认为，造成南方地区“民工荒”的原因有多种，首先是供给方的定价太低了。某些企业一直以来对于农民工是一种掠夺式的利用，工作强度大但报酬却很低，而且缺乏相应的保障措施；第二是需方的要求供方不能满足。一些企业需要的特定技能工人供给不足，就会出现用工短缺；最后则是信息不对称。出现用工短缺的行业基本上都是在生产快速扩张的企业，它们对于劳动力的需求比往年大，而目前我国没有一个全国性的劳动力供求信息网络，不能在第一时间使劳动力配置达到最佳，导致短期内农民工得不到信息，企业要用人时却招不到工的现象发生。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 近年来，随着社会主义市场经济的发展和经济结构、产业结构的战略性调整，城市化、工业化步伐的不断加快，农村富余劳动力大量向非农产业转移，进城务工人员日益增多。据安德门民工就业市场有关统计数据显示，去年全年民工求职人数呈一条上升直线，有增无减。2004年，全年进场求职民工达到50万人次，成功介绍就业的近5万人，超过前两年相应人数之和，这说明，各地民工没有“舍弃”南京这个就业市场。有关专家表示，吸引民工就业，作为企业，尤其是那些劳动力密集型企业应该考虑如何善待工人，留住工人。比如，可以适当提高农民工的工资水平，适

当降低农民工的劳动强度，给他们提供应有的劳动保障。与此同时，农民工也要学习一些相关的常识，清楚自己的权益，当自己的权益受到侵犯时，要善于通过合理、合法的方式表达自己的意见。地方政府要组织技工学校和就业中心深入到用工单位，采取“订单式”、引导性培训等办法，解决企业的用工“瓶颈”。建立用工信息的发布预测系统后，当部分行业、部分地区出现用工短缺时，政府可以及时发布信息，帮助劳动力合理、有序地转移。南京市劳动监察支队有关负责人认为，随着人们生活条件的改善，以及南京城市不断发展，农民工就业的环境正在发生变化，薪水也在日渐提高，雇佣和被雇佣之间的矛盾正在一步步减弱，总的看来，南京不会爆发“民工荒”，但某些工种的短缺现象却仍然存在。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com