

“人才广场”年度盘点：谁是去年职场的飘红股 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E2_80_9C_E4_BA_BA_E6_89_8D_E5_c108_228280.htm

职场气象年年变，职场风向往哪儿去，成为广大求职者关注的话题。作为我省纸质媒体中求职招聘类广告的王者，钱江晚报“人才广场”盘点2004年职场行情，并展望新年哪些行业招聘指数会继续飘红，为广大求职者提供一份职场情报，以积极调整自己的职业规划。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

制造业：人才紧俏出现工作找人 浙江的制造业每年都在人才市场上保持大量的人才需求量，“人才广场”2004年制造业招聘人数同比上升了10个点，包括电气控制技术、机械制造及自动化、模具设计与制造、设备维修与管理、数控技术以及熟练纺织工种等职位，都是制造业中的热门招聘职位。在巨大的市场需求下，摆在招聘企业桌前的却是“人才难求”，技术工人特别是高素质技术工的缺乏，导致“工作找人”现象的出现。虽然制造业的人才需求大，但求职者要注意的情况是，对此类人才的要求已向更高端延伸，要求大专以上学历高素质人才的比例开始上升，因此求职者想要在制造业中谋职，将面临更激烈的竞争。

服务业：专业需求催生新职业 随着社会经济多元化发展，社会分工也越来越细化，职业结构发生了很大的变化，作为第三产业的服务行业在人才需求量不断扩大的同时，也改变了以往该行业技术含量不高的状况，许多必须拥有高技能的新职业应运而生，如电脑急救师、个人营养健康顾问等。服务行业也因此开始提升技术含量，没有专业技能者将难以获得不少服务业的岗位。

IT业：王者归

来势不可挡 随着IT行业的回暖，其在2004年的招聘情况也得到改善，包括软件工程师、硬件工程师等职位的需求量，从去年初开始就一直呈上升态势。尽管招聘人数越来越多，IT行业人才市场却呈现出“错位”现象，一方面有大量的IT职位招不到人，另一面却还有更多的IT求职者找不到工作。出现这种矛盾的原因在于：企业注重的是求职者的工作经验，虽然IT业本身被喻为“青春饭”职业，因此在人才市场上，有理论但缺乏经验的年轻人并不受欢迎。

金融业：绩优股急需好操盘手 在人才招聘量上，金融业的招聘比例较以往有所减缓，这与该行业外资进入导致竞争激烈有关。然而，金融业在人才招聘数量下降的同时，对高端人才的需求依旧旺盛，金融分析师、精算师等专业性很强的高端职位频频出现在纳贤榜单上，开出的薪水也不菲。随着金融业的快速发展，高端人才将是金融机构人才争夺的重点。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com