

南京将平衡公务员待遇 公务员津贴要阳光发放 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E5_B0_86_E5_c108_228296.htm 昨天，南京市人事工作会议在市政府会议室召开，15万到50万年薪聘公务员、

工资收入阳光下操作、事业单位的人事分配制度改革以及确保毕业生就业等问题，将成为今年南京市人事工作的重点。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 四家单位50万年薪招聘特殊公务员

南京市人事局局长管晨在会议上透露，招聘首批特殊职位公务员的工作将在今年3月进行。四家单位是南京市发展和改革委员会、南京国有资产管理委员会、南京市科技局和南京市规划局。具体的职位、名称等内容不久也将对外公布。管局长介绍说：“2005年‘中国国际人才交流大会’

将于3月27日至3月28日在南京举办，届时，这四家单位的特殊公务员职位，将在这次交流会上全部推出。面向海内外公开招聘。”

据南京市人事局的相关工作人员介绍，特殊公务员薪酬待遇实行年薪制，聘任合同期限一般为1-3年。聘任人员至少要符合下列条件之一：具有博士学位或高级专业技术职称；近5年内获省部级以上优秀人才奖项或获得科技进步与专业技术方面的奖项。具有较高的知名度和业内认可度；近5年内在专业技术岗位上作出业绩和特别贡献。

南京将平衡公务员待遇 同在南京市当公务员，有的单位的科级干部在“金色家园”买了房子，开上了私家车；而更多的基层职位的公务员每月2000多元的收入，连房子也买不起。据悉，随着《公务员法》和《公务员职级工资制度》的出台，南京今年将推进公务员收入分配的“阳光工程”。要做的具体工作

南京将平衡公务员待遇 同在南京市当公务员，有的单位的科级干部在“金色家园”买了房子，开上了私家车；而更多的基层职位的公务员每月2000多元的收入，连房子也买不起。据悉，随着《公务员法》和《公务员职级工资制度》的出台，南京今年将推进公务员收入分配的“阳光工程”。要做的具体工作

南京将平衡公务员待遇 同在南京市当公务员，有的单位的科级干部在“金色家园”买了房子，开上了私家车；而更多的基层职位的公务员每月2000多元的收入，连房子也买不起。据悉，随着《公务员法》和《公务员职级工资制度》的出台，南京今年将推进公务员收入分配的“阳光工程”。要做的具体工作

南京将平衡公务员待遇 同在南京市当公务员，有的单位的科级干部在“金色家园”买了房子，开上了私家车；而更多的基层职位的公务员每月2000多元的收入，连房子也买不起。据悉，随着《公务员法》和《公务员职级工资制度》的出台，南京今年将推进公务员收入分配的“阳光工程”。要做的具体工作

南京将平衡公务员待遇 同在南京市当公务员，有的单位的科级干部在“金色家园”买了房子，开上了私家车；而更多的基层职位的公务员每月2000多元的收入，连房子也买不起。据悉，随着《公务员法》和《公务员职级工资制度》的出台，南京今年将推进公务员收入分配的“阳光工程”。要做的具体工作

有：一是做好公务员职级工资制度改革的前期准备工作，二是做好与国家地区附加津贴制度的衔接工作。在省内，公务员的待遇差别更大。人事部门的一位工作人员昨天向记者介绍。一位在苏北某镇任镇长的科级干部，每月只有900元左右的工资，没有津贴。而不久前到常州任挂职的书记后，一年有4万多元的收入。苏南的很多地区，同样任乡镇长的科级干部，账面上的年薪至少有5万元以上；就像南京的情况一样，所有公务员的基本工资部分是全国统一的。各地各单位发的津贴是造成差距的主要原因。据悉，针对这样的情况，“阳光工程”改革的方向是，“落实收支两条线管理，规范政策外补贴”，对已经发放的政策外津贴先做到公开、透明，再进行统一规范，取消不合理的部分，保留合理的部分。逐步纳入地区附加津贴制度的框架内。根据公开透明、有效激励、严格监督的原则，制定清理整顿地区、部门自行发放政策外津贴补贴的具体办法，逐步实施中央政府统一调控下分级管理的地区附加津贴制度。目前，南京市正在研究制定南京地区的附加津贴制度，做好与国家政策的衔接。南京公务员的工资只与职务相关的状况也将得到改变。据南京市人事局的相关工作人员介绍，在实行公务员收入“阳光工程”前，公务员只有在职务提升后，待遇才会有大的提高。为增强普通公务员的积极性，国家将建立职级工资制度。届时，公务员可以通过提拔职务晋级，也可以单独晋升职级。今后的趋势是，政治办公待遇与职务挂钩，经济待遇与职级挂钩。据介绍，职级可能有20到30级之多。确保南京籍毕业生就业率不低于90% 今年，全国高校毕业生继续大幅增长，全省毕业生总数达26万，增幅13%，南京籍毕业生达到2.4万人。据

悉，大力引进毕业生与促进毕业生充分就业，是今年的一项重要任务。确保南京籍毕业生的就业(学)率不低于90%，被明确提上了议事日程。据悉，南京将继续实施“先落户，后就业”等引进政策，引进优秀毕业生。为提高南京籍未就业毕业生的择业能力，将以政府出资，提供就业实训岗位的方式，对南京籍毕业生实施就业实训，计划今年参加就业实训人数2000人。今年全部清退乡镇超编、借调和临时人员按照省内的部署，江苏将逐步取消农业税。“南京乡镇的超编、借调和临时人员，将力争在今年被全部清退。”人事部门人士昨天介绍说。据介绍，今年南京乡镇机构改革是人事工作的一项重要任务。按照中编办关于严格控制乡镇机构和人员编制的通知精神，南京市的做法是，以2001年市县乡机构改革时确定的乡镇行政机构和人员编制及2004年底的乡镇事业单位和人员编制为基数，核定乡镇机构和人员编制。做到规范职能，理顺关系，实行竞争上岗。“要坚决清理清退超编、借调和临时人员。”南京市人事局长在昨天的会议上要求道。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 不同行业事业单位设定不同分配制度“教师有教师行业的分配制度，医生有医生的分配制度。”南京市人事局的相关工作人员昨天介绍说，“今年南京市事业单位的分配制度，将分行业、分系统进行改革。在制定完行业、系统的分配政策后，人事部门将指导单位内部的分配机制。”改革后的分配制度，将赋予单位领导更多的自主权。这位工作人员举例说，一家事业单位每年有100万的财政拨款，只要能完成政府规定的职能，这家单位可以雇用100人，也可以雇用50人。不过，按照市里提出的提高工资总额调节调控的科学化水平的要求，这家单

位肯定会缩减人员，提高员工的待遇。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com