

2005年薪酬展望：南京哪五大行业最具“钱”力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E8_96_AA_c108_228300.htm 近期，人力资源机构前程无忧发布了《2005年中国主要城市白领薪酬报告》。从报告中，我们不难发现，由于不同地区有着各自的特点，不同行业也出现了不同程度的薪酬变化。那么，南京地区的行业薪酬状况及未来发展趋势如何呢？概念界定：何为白领？转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 据前程无忧有关人士介绍，报告中所调查的白领是以所在的岗位来区分的，主要包括11个类别大约200个岗位。11个大类是指：高级管理、行政人事、财务/审计/金融、销售、市场公关/广告、生产营运、建筑房地产、IT、物流贸易采购、咨询顾问和包括翻译在内的其他类。回顾南京2004年薪酬 金融行业进账最多 南京哪些行业最赚钱？与去年相比，今年南京哪些行业的收入会出现大幅度增长？这些，无疑都是在职白领及求职者们最为关心的问题。下表中可见一斑。增幅排名：由上表可知，南京所调查的17个行业中，金融、IT、生物/制药/保健/医药、房地产及咨询业的平均年薪位居前五列。但就涨幅而言，2004年度收入增长最快的五个行业为：建筑/设计/装潢、房地产及中介、金融、耐用消费品和咨询业。专家论坛：江苏省社科院经济社会咨询中心副主任沈卫平研究员 2004年年薪收入增幅前5位的行业可以分为两类，一类是房地产、中介和金融，这类行业在过去一年中的景气指数较高，从业人员的收入增长不缺少动力，这一点在房地产行业表现得尤其突出；另一类是消费需求的拉动，随着人们对生活质量要求的日益提

高，建筑 / 设计 / 装潢行业的薪酬水平也随之上涨，消费产品的更新换代让耐用消费品行业得到拉动，人们对信息消费的需求则刺激了咨询业的崛起。 预计南京2005年薪酬 建筑类薪酬涨幅独占鳌头 哪些行业在2005年度薪酬预计增幅最快呢？从上边表格中可以明显看出，建筑 / 设计 / 装潢、批发和零售、化工 / 能源、金融、耐用消费品五类是新的一年薪酬增长最快的行业，与往年相比有所不同的是，一向被看好的房地产业薪酬预计将从去年12.98%的增幅降至8.98%。 专家论坛 建筑、设计、装潢业：人才，以稀为贵 南京某猎头公司葛经理 从人才角度来看，目前建筑设计类人才市场上太少了。主要和参与这个行业的企业多有关，南京地区不少食品行业、流通行业等都参与了房产建筑行业，造成了“庙多和尚少”的局面。在我印象中，从去年年后南京凸现了房产建筑人才需求高峰后，就一直没有平息过。记得去年九月份，我到苏宁、中惠房地产公司去，他们的HR经理不约而同地跟我提出电气工程师、消防工程师、暖通工程师、预结算等人才需求。但事实上，这样的人才直到去年年底都很缺乏。另外，从这些行业人才工作特点来说，对他们几乎都实行项目制。往往只有在一个项目结束后才考虑跳槽事宜。如果公司本身规模较大，这些人才的流动性还是较小的。这些都是促成行业薪酬水平增长的重要因素。 批发零售业：连锁店增速惊人 苏果超市集团一位高管 零售业从业者薪酬水平的上升和行业特点有关，尤其是连锁店，每年以增加40%-50%的速度扩张，网点不断增加，对人才的需求量急剧加大，内部培养远远跟不上这个速度，只能提高薪酬招聘人才并以此防止人才流失。此外，去年居民消费旺盛，行业内企业赢利能力持续

乐观，企业有能力提高员工薪酬体系水平，另外一点值得注意，按照中国加入WTO时的承诺，2005年，中国流通业将全面对外资开放，受此影响，国内的零售业将进入一个如火如荼的高速发展时期，整个行业的人才需求都会呈直线上升之势，外资零售企业进入竞争必然要面对人才的本地化，提高薪酬是一个有效的砝码。

化工业：中外合作项目增强 中化国际太仓兴国实业有限公司人事负责人 江苏省化工业一直拥有很好的基础，就南京地区，就拥有像金陵石化、扬子石化这样实力较强的化工企业，同时还有很多化工类研究院、设计所等，储备了大量优秀的技术管理类人才。随着近年来中外合作项目的增强，江苏的化工业在全国的比重越来越大，世界500强企业及上市公司也陆续瞄准了南京及周边市场。有的已经投资、运作生产。各类专业技术管理人才也是近年内业界争夺的焦点。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 我们公司属于中化国际的下属公司，刚刚在太仓投资了35亿元人民币，用来建设精细化工产业基地中化国际太仓工业园区。根据发展规划，从去年底开始就着手招收各部门的主管、一线技术人才等。南京地区几大集团的化工类人才，特别是有经验的技术骨干及管理人才，都是我们企业需求的对象。只要适合的话，我们公司愿意拿出相当于南京本地薪水的1.5倍招聘人才。

金融保险业：融资需求旺盛 江苏省工商银行办公室于永晖 除了行业景气程度一直比较稳定外，银行业薪酬水平会出现持续上升主要有两方面的原因，一方面，去年一些国有银行改制后，加入了更多的市场化运作理念，对薪酬体系进行了相应调整，上升明显，因此带动了整个行业薪酬水平的上升，另一方面，江苏金融行业运行保持了持续

良好的态势，融资需求旺盛，这让银行从业人员的收入随之增加。预计今年，银行业整体的薪酬水平仍会稳中有升。平安人寿江苏分公司人事部人员管理室郑主任 保险行业薪酬水平的大幅上升并不多见。去年保险行业薪酬水平可以用“暴涨”来形容，这主要是由于2004年前后，进驻江苏的新保险公司多达8家，竞争极度加剧，新入者不惜开出高薪吸引人才加盟，老牌保险公司也在提高薪酬水平以稳定人心，留住人才，经过一年的你争我夺后，相信今年整个行业的薪酬水平将恢复到平稳增长，不太可能再出现大涨的可能。

耐用消费品：产品更新速度加快 苏宁电器集团副总裁孟祥胜 以家电为代表的耐用消费品领域，从业人员的薪酬水平提升仍会延续若干年。一个新的动向在2004年表现得十分明显，就是商业企业中不少人才都是从其他行业转行而来，人才素质提高的同时也抬高了整体薪酬水平，此外，耐用消费品产品更新加快，需求量不断加大，企业获得了蓬勃发展，水涨船高，这让企业在吸纳人才时自然相应地要提高价码。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com