

2004年职场排行：电子技术业疲态渐现 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2004_E5_B9_B4_E8_81_8C_c108_228306.htm 从2004年无忧指数走势我们不难发现，从3月逾5万个职位数的增长拉开飙升序幕，到年末近29万个有效职位数画上圆满句号，2004年无忧职场几乎没有淡季。纵观全年，有效职位数攀升的时期多出现在年中小高潮7月-9月。有些欧美企业沿用的财政年度核算方式是跨年进行的，因此年中时节，也有不少企业会“吐故纳新”。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 2004年行业TOP10 2004年行业排行榜看似波澜不惊，实则暗流涌动。长久以来占据“探花”位置的电子技术业在年中便渐现疲态，到年末仅留得第5的位置。房地产及中介业更是让人大跌眼镜，让位于服务业，被抛在了十大之外，往日的建筑/设计/装潢业也难兄难弟般仅占据第13位的排名。生物/制药/保健/医药行业却愈战愈勇，从原本TOP10的中间位置成功打入第3的位置。同时，耐用消费品行业和贸易业在年末均有回升之势，咨询业被挤出前5名。TOP10之外，酒店/餐饮业、批发和零售业、交通/运输/物流业均有不俗表现。 -扩张热潮中的零售业 毋庸置疑，2004年年末最热的话题便是：他们来了，他们又开店了，他们明年将继续开店。如今不管你是在中心城市还是二三线城市，到处都可以看到家乐福、沃尔玛、欧尚、麦德龙、百联集团、宜家、欧倍德、百安居等一连串名字。他们每开一处新店，必会招募一大批人员，所以，有志于向零售业领域发展的人才们，除了关心比照哪家巨头的的生活物品更实惠外，更要关心他们的招聘启事。 -几度夕阳红的纺织业 随着

加入WTO整3年的到来，零售业、保险业和银行业逐步废除各项约束，纺织业也加入了此中进程。全球纺织品贸易于2005年1月1日起实现一体化，纺织品配额全部取消，纺织品贸易的“后配额时代”已经到来。不少国外公司在华设立办事处，进一步加强业务发展。除了销售人才外，急需质量检验经理(QC Manager)和跟单主管(Merchandiser)。跟单主管一般要有5年以上的对欧美市场的工作经验，熟悉纺织品面料的采购跟单过程，能跟进生产速度以及质量检验，能与客户进行紧密良好的沟通。一般来说，符合以上要求的纺织业人才由于具有丰富的从业经验，书面外语能力不成问题，但不少人在口语上比较欠缺，这点比较遗憾。

-冷静中加热的医药业 由于国内医药业集团近年不断精简合并，国有企业纷纷转型股份制公司，在人员配备方面向国际化看齐，在薪资上也更有挑战力，主要人才缺口为研发人才、高端销售人才以及医药物流人才。由于国内的生物制药研发课题上够不上国际水准，因此那些专业课题能和市场要求契合的“海归”备受青睐。小型家用保健仪器、医用仪器及医用生化分析仪、检测设备等领域均对渠道销售市场人才也十分渴求。这类人才除了要对产品线熟悉外，还要能站在专业市场领域，作出策略性的决断管理，同时能很好地管理分配手下的人力资源。据悉，医药精密器械、液态针剂、血制品等对物流要求极为专业苛刻。因此交叉跨越医药和物流两个领域，6年以上工作经验，医药科班出身，拥有两三年医药行业的工作经验，又深谙物流领域的经理级别的人才一将难求。

-加热后冷静的汽车业 汽车业在经历了一两年大热后开始理性降温，但并非一盆冷水泼到底。如今汽车业销售人员需求虽减缓清淡许多，

但研发人员、技术服务人员和专业工程师的需求仍将是备受瞩目的对象。如今市场职场均趋于理性，这些人应当调整好自己的心态，漫天要价的时日已经过去，此外频繁跳槽决不是良好的晋升之路。而应届生若能从生产线做起，安于基层1~2年，有了原始经验积累后就能理直气壮地谈身价。若有5年以上工作经验及良好专业背景的工程师，有资格拿到7千-8千元的月薪；而有8~10年资深经验，且有带队经验的teamleader则能月入万元。

2004薪资：三成白领七分工薪 我们是白领？不，我们只是工薪阶层。从整个薪资状况来看，2004年主力薪资段仍为月薪2000~2999元和3000~4499元。事实上，这个薪资段是符合眼下供过于求的职场形势的。值得欣喜的是，月薪1万元以上的高位薪资的有效职位数也非常可观，大家都明白职场规则：人有多大能耐，能给企业带来多大利益，便能赢得可观薪资。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 从北京、上海、广州、深圳4地来看，上海在8000元月薪以上的高位薪资段的有效职位数占据份额最多，北京其次，深圳在4月以后的表现堪与北京比肩。销售类的有效职位数虽然遥遥领先于其他各职能，但在月薪8000元以上的高位薪资段的有效职位数却不如工程技术类。此外，市场类的主力薪资段有效职位数多集中在月薪3000-4499元，表现抢眼。纵观“2005年前程无忧白领薪资调查报告”，以上海地区为例，平均年薪超过20万元的为咨询业的咨询总监、金融财务类的财务总监以及销售类的销售总监。而经理级别的一部分人才年薪在10万元左右。咨询业是各行业中薪资收入最高的，咨询总监以逾22万元年薪拔得头筹，即便是级别最低的咨询员，也有6万元年薪的收入。工程技术类以工

程设备经理和质量经理的薪资最高，都过了月薪10万元大关，项目经理稍逊一筹，逾9万元年薪，各工程师级别的人才一般都在5万-6万元年薪。金融财务类的财务分析经理、审计经理和投资经理年薪均过10万元，总账主管、会计主管以及成本主管的年薪业都过了6万元。人事行政类以人事总监的收入最为可观，达到14万元，人事经理以10万元年薪紧随其后，招聘经理、薪资福利经理和培训经理的年薪都为8万元有余。市场公关类中，品牌经理、市场通路经理、公关会务经理以及市场营销经理的年薪都过10万元，有一定工作年限的市场分析调研人员的年薪也超过了5.7万元。建筑/房地产业以房地产开发和策划经理级别人才年薪最高，9万有余10万元不足，房地产评估经理级别人才年薪7万元有余，工程监理、结构/土建工程师、给排水/暖通工程师都过6万元，电气工程师则稍逊一筹。物流业除了保管员和单证员的年薪为3万多元以外，物流、物料和采购主管的年薪都在6万元以上，仓库经理的年薪为5万元不到。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com