

2005猎头市场变妖娆 哪些行业人才正被争抢 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_2005\\_E7\\_8C\\_8E\\_E5\\_A4\\_B4\\_c108\\_228312.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2005_E7_8C_8E_E5_A4_B4_c108_228312.htm) 回顾2004年，随着零售业及快速消费品行业逐步取消了对外商零售企业的限制,社会对相关行业高级人才需求的号角就此拉响。大区经理和总监级的高级人才，尤其是在零售业领域和消费品行业领域，更是让无数人投去羡慕的目光；而保险业和银行业的放开也使人才的需求量成倍增长，包括保险高级销售经理、分公司销售总经理以及银行客服经理、客户关系经理、投资顾问、整合经理等高端人才都受到猎头青睐；制造业中，有过硬专业技术和丰富带队经验的主管和高级工程师则备受欢迎；IT行业，能领导技术团队的高级人才也是猎头频频光顾的热门一族。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 可以遇见，2005年，将有更多人有望与猎头亲密接触，这无疑会给他们带来职业的春天。零售业及快速消费品行业 在中国加入WTO3整年后，逐步取消了对外商零售企业的限制，包括废除通过合资企业开店以及只能在少数城市和省会城市开店等限制，这意味着中国零售市场的竞争注定会走向“战国时期”。摩根大通(J.P.MorganChase)的分析师预计，到2005年年末中国零售市场的规模将达到6000亿美元。这些欧美跨国巨头深入二三线城市，打响了布局扩张战役的同时，也吹响了对高级人才需求的号角。据悉，这些由沿海转入内陆铺店的国际巨头渴求大区经理级和总监级别的高级人才，尤其是在零售业领域和消费品行业领域，主要集中于销售、金融、人事等职能层面的大区经理和总监，希望能邀请到在上海、广州、深圳等沿

海大城市打拼多年，具有丰富从业经验，英语流利，善于和大客户沟通并保持良好的合作关系，并有规划决策能力的高端人才。除了给予近30万元的高薪，这些跨国巨头们还将在公司一系列的深入发展中给这些人才预留出更为广阔的发展空间，并且，这些大公司的品牌效应将会在这些高级人才的履历上增添一抹亮色。

银行、保险业 2004年12月11日，这几个魔力数字带来了疯魔效应。除了零售业的高歌猛进，保险业和银行业的人才争夺战演化至台面。外资保险公司原先只能在北京、上海等大城市开设分支机构，而今年这个口子放开后，外资保险公司将先进军沿海城市，之后再向内陆地区拓展。如今，几家保险业巨头已迫不及待地在北京等潜力巨大的城市启动建立各地分公司。保险业在国内的发展也只有短短数年，后续教育培训方面也还未跟上脚步，因此高端人才稀缺，外资保险公司看重本土保险公司人才的从业经验，不惜以高薪或者职位提升等承诺挖角各险种的高级销售经理、分公司销售总经理等高端人才。而在2004年12月1日，北京、昆明、厦门、西安、沈阳5地的人民币业务对外资银行开放，外资银行迎来了在华的深度扩张。据了解，汇丰银行、渣打银行以及东亚银行均在北京和厦门设有分行，西安当地只有东亚一家外资银行，沈阳目前则还没有外资银行入驻。据悉，外资银行在逐步解除束缚，对人才的需求量也在成倍增长。据悉，东亚银行西安分行有95 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)