

猎头业成为新宠 低端技术人才稀缺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_8C_8E_E5_A4_B4_E4_B8_9A_E6_c108_228313.htm 日前，中华英才网发布了最新一期的教育培训职场人气排行榜。据了解，“十大职场人气企业”选自求职者投递简历最多的企业；而“十大职场人气职位”则是统计自企业发布需求最多的职位，透过榜单看职场，对于准备找工作、跳槽的人来说，这就是一个最及时的职场风向标。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 最新统计结果显示，猎头公司正收到越来越多的求职者的青睐。以本期榜单为例，专业从事综合人力资源开发及管理的上海申才择业信息中心的职位需求信息刚刚发布，便受到求职人士的广泛关注，跃居前十。近年来，由于企业对人才的需求逐渐专业化、多元化，为企业提供人才服务的猎头公司应运而生并成为职场新宠。据了解，随着猎头业的发展，其运作也越来越专业，猎头业正逐渐走向独立和科学化。除了为企业提供猎头服务，网络招聘、人才测评、人力资源规划也成为其服务的重要内容者。作为飞速发展的朝阳产业，猎头以先进的运作模式，丰厚的薪资水准，吸引越来越多的求职者的目光。另一方面，猎头业的发展仍有较大空间，这也吸引了众多有志之士投身其中。在人才需求方面，值得注意的是，目前传统的低端技术人才稀缺。车位工、花边工、裁剪工成了众多企业亟需的人才。中级工和初级工的需求与应聘人数之比分别为1.5：1和1.7：1。据分析，现行教育体制重学历教育、轻技能培训是技术工人短缺的主要原因。企业对员工的培训投入不够，只使用、不培养加

剧了技术工人的短缺。由于在劳动力市场上供不应求，这类技术工人的薪酬也有较大幅度的提高。模型工、工具钳工、电梯安装维修工等工种的技师年收入达到7万元至9万元，高于一般管理岗位，且比上年增加50%；同时，中级锻工、铣工、钻工的工资增幅也达40%，电工、钳工、刨工增幅在20%左右；车工、镗工、磨工的工资增幅也有10%。据厦门市公布的技术工人工资指导价位，技术工人工资指导价位甚至比一些白领岗位上涨得更多。从目前的趋势看，强调动手能力的用人观已得到企业的广泛认同。企业的用人观念正在悄然转变，由重学历到重经验技术，越来越务实。这也将成为今后一段时间内主导观念。专家预计，2005年技术人才的短缺将会持续较长时间。

十大职场人气企业 1、联想集团有限公司 2、神州数码（中国）有限公司 3、大唐电信科技产业集团 4、中国烟草总公司广东省公司（广东省烟草专卖局） 5、上海申才择业信息中心 6、中国惠普有限公司 7、国美电器有限公司 8、北京新浪网络技术服务有限公司 9、美好之家 10、华硕电脑

十大职场人气职位 1、生产线操作员 2、项目施工 3、软件工程师 4、营销代表 5、车位工/花边工/裁剪工 6、客户支援助理 7、NC兼职销售工程师 8、销售经理 9、医生 10、制造部经理

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com