

广东：房地产专业人才要求高薪酬也高 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B9\\_BF\\_E4\\_B8\\_9C\\_EF\\_BC\\_9A\\_E6\\_c108\\_228327.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C_EF_BC_9A_E6_c108_228327.htm) 以往在春节过后出现的招聘旺季在房地产企业中却被提前到1月份。记者了解到，在1月份，已经有不少房地产企业开始大规模招聘人才，所提供的岗位也非常丰富。在所招聘的人才当中，财务人员、工程师、设计师等职位均为各企业所急需，同时有些企业也打破了对工作经验的限制，欢迎应届毕业生的加盟。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 近期，本报《求职广场》的招聘信息显示，房地产企业对财务人员的招聘要求非常严格，一般都要求获得相关资格认证，比如要求求职者拥有注册会计师或审计师资格；同时要求有三年以上，有的甚至要求十年以上的工作经验。但严格的要求换来的却是不菲的薪酬，企业给这类人才开出的薪酬与其他岗位相比一般偏高。相对于文职岗位而言，房地产企业需要更多的技术类人才，比如工程师、设计师等。在这部分职位中，年龄限制不是特别严格，一般以50岁为界，因为在这一行中毕竟“姜还是老的辣”。除了年龄限制不严格外，这些职位对人才的实际操作能力要求还是十分严格的，有的企业要求应聘者必须能独立承担大中型工程的全程设计。对这部分技术类人才，企业开出的薪酬也非常可观，有的企业甚至开出30万元的年薪。除了上述专业很强的职位以外，房地产企业也表示有很多职位需要大量的低端人才，特别是在物业发展公司中所需的服务类职位，比如物业管理员、保安员、绿化工等等。相对来说，对这部分岗位的要求比较低，因此薪酬也相对较低。近期

房地产企业部分紧缺职位 财务主管 35岁以下，本科以上学历，注册会计师资格，2年以上会计师事务所审计工作经验。年薪7万元以上 设计师 40岁以下，本科以上学历，3年以上房地产工作经验，有项目管理经验。年薪8万 - 30万元 装修设计工程师 本科以上学历，3年以上装修设计工作经验，具备优秀的方案创造能力和手绘能力。年薪8万元以上 物业管理员 20~35岁，大专学历，持物业管理上岗员证。月薪1000 - 2000元 工程经理 10年以上相关工作经验，本科以上学历，主修建筑相关专业，全面了解工程运作。年薪10万元以上 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)