

2005年，佛山职场展望 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2005_E5_B9_B4_EF_BC_8C_c108_228330.htm 2005年，在新的发展形势下，佛山各区人才状况如何？企业发展需要哪方面人才？职场人士怎样才能找到自己理想的位置？带着这些问题，记者走访了佛山市、南海区、顺德区的有关人事部门的负责人，请他们分析和预测一下今年佛山职场大势。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>作为佛山市人事部门下属的规模较大的人才市场，佛山人才资源开发服务中心每年举行260多场招聘会，近20万人次进入该中心。近日，记者带着问题采访了该中心市场部部长林勇民。 各类招聘会更多 林勇民对记者说，除了现在的“天天人才集市”外，从今年开始，佛山人才资源开发服务中心将在每个月的最后一周举办行业性专场招聘会。今年4月份拟将举办“陶瓷、建筑、房地产”专场招聘会，这种行业性招聘会对企业招人和专才求职都有较强的针对性。另外，佛山人才资源开发服务中心将建立人才客户经理制度，畅通与本市50个大企业大集团创税大户和中心城镇工业园区的沟通网络，重点为他们提供优质的人才服务。 林勇民部长说，佛山人才资源开发服务中心将加强与各区人才服务中心合作，信息互通，共同打造佛山人才市场的品牌，吸引更多人共建大佛山。 非公有企业需求各类人才 佛山区域整合之后，佛山的知名度增大，佛山的大环境得到改善，非公有制企业增加，对各类人才需求也增加了。从最近企业登记招聘的职位来看，市场营销、外贸、文秘、计算机、机械、电子、人力资源管理、财会、建筑、金融、工业自动化等专业

人才都是目前佛山人才市场的热门。但是林勇民部长说，一些本市毕业生往往不太重视非公有制企业的职位，只有推荐有意来佛山发展的外地毕业生。另外中高级复合型人才也是目前佛山一些大中型企业所渴求的，去年佛山人事部门到武汉举行中高级人才招聘会，佛山大中型企业的踊跃参加就是一个证明。但是企业如何在创业环境、企业文化、薪酬等各方面留住人才，也是一个值得深思的问题。毕业生出路广泛据人事部门统计，今年佛山（包括禅城、南海、高明、三水四区）的大中专毕业生有9700多人，就业形势依然严峻。林勇民部长说，大中专毕业生只要不把就业期望值放得太高，本着先就业后择业的心态，大多数是能找到工作的。2004年根据统计禅城区的大中专毕业生就业率达到七成多，还不包括隐性就业的。另外，大中专毕业生出路广泛，继续升学读书、自办企业等也是一条出路。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com