

南海：人才跟板块走 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_8D_97_E6_B5_B7_EF_BC_9A_E4_c108_228334.htm 近日，记者采访了

南海区人才服务中心、南海区人才市场主任李昶文，共同探讨了在今年各类人才如何抓住区内板块设置所带来的大好机遇、中心如何更好为人才提供优质高效的服务等问题。板块战略机遇处处 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 记者

：南海实施板块战略，人才如何才能抓住这次大好机遇？李

：今年南海实施了东西部板块战略，东部将重点发展商贸物流

业，西部发展工业。东部板块原有的一些低附加值产业已

迁出或逐渐向西部迁移，为商贸物流、居住产业的发展腾出了

空间。而西部板块的优质投资环境对于吸引大企业前来和

促进本地企业做大做强提供了一次相当好的机遇，国内外的

大企业纷纷进驻南海，当中包括世界五百强企业，他们为本地

制造业带来了动力，也为本地人才及外来人才拓展了广阔的

发展空间。相近企业和相关行业聚集在同一板块上，为人才

之间的互动和深层次交流提供了更大的便利，形成合力。

今后，人才流动的目标性将更明确，他们可根据自己的力能

，到适合自己发展的板块和企业去，这将会成为区内人才流

动的新趋势。相应地，制造业的人才可选择西部的企业，而

商业、服务业的人才可选择留在东部板块，尽量做到人尽其

才。人才强区落到实处 记者：南海正在实施人才强区战略，

人才服务中心如何积极配合好？李：今年，一方面，我们将

积极主动地开展人才引进工作，努力解决人才引进回来后的

户口管理等实际问题，为他们解除后顾之忧，一心一意扎根

南海。另一方面，应届毕业生是今后推动经济发展的动力，中心将尽力当好“红娘”，创造更多机会让毕业生顺利找到满意的工作。今年，我们将举办100场人才集市、多场大型招聘会等，这些活动向本地生源的应届毕业免费开放，让毕业生有更多机会面对面与企业进行交流；同时，中心利用好现有资源，将为毕业生们提供更周到的服务，毕业生可以享受到网上登记、网上查询等优质服务。今年，网络将继续为招聘提速，中心已经与部分相关部门、企业、高校等加强合作，尝试远程视频招聘业务，省却求职者的周车烦恼。

记者：刚成立的南海HR英才俱乐部是一种全新的尝试，今年会有什么动向？

李：成立英才俱乐部是为了让优秀企业家和企业管理人员有更多互动和交流的机会，进一步提升先进企业的管理理念，成立以来，反响很好。今年，英才俱乐部将举办各类HR精英沙龙、管理研讨会、企业培训、会员联谊等活动，其中，本月22日，针对企业的人力资源研讨班将举办。

记者：人才需求变化不大 记者：估计今年的人才需求会有什么变化呢？

李：去年，单位招聘数量最多的是技工类人才，其次是营销、管理等，而个人求职数量较多的是管理、计算机、机械等。今年，估计人才的需求量将会有一定的增长，具体到各个类别的需求，估计不会有很大的变化。

记者：在举办人才集市方面，有没有新的亮点？

李：今年，随着部分限制外来务工在本地工作的禁令的解除，对急需人才的本地企业是一个福音，他们招兵买马的热情将更高。因此，中心将适应这一新形势，把人才集市的规模搞上去，打造“南海人才市场”的品牌。除了把大型人才集市搞得更具规模外，今年，我们已经与西樵达成协议，把镇级的人才集市提升档次，辐射周

边多个镇，努力办成南海西部板块中最具代表性的人才集市。
。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com