

用人单位问卷调查 八类求职大学生最受青睐 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_94_A8_E4_BA_BA_E5_8D_95_E4_c108_228349.htm 据《中国青年报》报道“什么样的大学生，用人单位最欢迎呢？”北京高校毕业生就业指导中心日前对150多家国有大中型企事业单位、民营及高新技术企业、三资企业的人力资源部门和部分高校进行的调查问卷显示，8类求职大学生更容易得到用人单位的青睐。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 最短时间内认同企业文化 北京高校毕业生就业指导中心有关专家提示：“大学生求职前，要着重对所选择企业的企业文化有一些了解，并看自己是否认同该企业文化。如果想加入这个企业，就要使自己的价值观与企业倡导的价值观相吻合，进入企业后，自觉地把自已融入这个团队中，以企业文化来约束自己的行为，为企业尽职尽责。”对企业忠诚，有团队归属感 北京高校毕业生就业指导中心韩春光老师告诉记者：“企业在招聘员工时，除了要考查其能力水平外，个人品行是最重要的评估方面。品行中最重要的一方面是对企业的忠诚度。”个人综合素质要好 调查分析指出，有些企业，尤其是技术含量不高的企业，不是只看重学生的学习成绩，而更看重学生的综合素质，这是现代企业的用人特点。有敬业精神和职业素质 新华人寿保险公司人力资源管理人士说：“我们把高素质、忠诚负责的员工视为最宝贵的财富。敬业精神体现在责任感、主人翁意识、为做好工作而主动学习、注重细节、先付出后回报等方面。”有专业技术能力 北京高校毕业生就业指导中心专家告诉记者：“专业技能是技术含量高的企业很看

重的用人标准，对专业人才的选拔可以说是精挑细选。”沟通能力强、有亲和力“企业特别需要性格开朗、善于交流、有一个好人缘的员工。这样的人有一种亲和力，能够吸引同事跟他合作，给予他人帮助，通过他的努力，能够赢得更多的客户。”韩春光老师告诉记者。有团队精神和协作能力上海汽车工业（集团）总公司的人力资源人士认为：“从人才成长的角度看，一个人是属于团队的，要有团队协作精神和协作能力，只有在良好的社会关系氛围中，个人的成长才会更加顺利。”带着激情去工作“热情是一种强劲的激动情绪，一种对人、对工作和信仰的强烈情感。”北京高校毕业生就业指导中心主任任占忠说，“一个没有工作热情的员工，不可能高质量地完成自己的工作，更别说创造业绩。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com