

2005年度主要城市薪酬扫描（续完）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E5_BA_A6_c108_228359.htm 东北地区 推荐指数：

东三省是我国传统的重工业基地，工业基础雄厚。能源化工、机械制造、汽车制造是传统行业。然而，随着产业结构的调整，使得某些传统行业的发展举步维艰。优势：东三省的城市发展也正处于转型期，由第二产业向第三产业，由重工业向轻工业及服务业过渡。房地产行业、服务业在这里将会有很好的发展，对相关专业人才会有较大的需求。但其薪酬水平短时间内不会有较大的提高。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 西部地区 推荐指数：

“西部大开发”计划，给西部地区的发展带来了希望，使西部地区成为人们关注的热点地区。有越来越多的人开始愿意到西部参与开发和建设。在西部地区，能源矿业、旅游业是传统行业，也是当地的重点行业。优势：有政策的支持，以及较大的人力成本优势，高科技行业、轻工制造业、房地产行业在当地正逐步兴起，成为新的经济增长点。伴随着城市建设的完善，服务业、商业也将有所发展。在当地薪酬水平普遍不高的情形下，高科技、房地产等行业从业者的薪酬水平成为当地的高端。长三角地区 推荐指数：

位于我国沿海开放带和长江经济带的T型结合部，构成了“外通大洋、内联腹地”的战略枢纽点，在上海这个国际大都市的引领下，呈现出持续高速发展的态势，其经济在中国占有举足轻重的地位，成为全国经济发展水平最高、综合经济实力最强的地区之一，也成为世界上最具有活力和发展前景的经济区域之一。

优势：该地区在上海的带动和辐射下表现得比较抢眼。从目前情况看，这种势头还将持续，因此未来一段时间，以上海为核心的长江三角洲地区仍然具有良好的职业发展机会。尤其是高科技制造行业，急需大量的研发人员以及资深生产技术员工。以苏州为例，以发展制造业为主导，工业园区建设发展很快，许多国内外知名企业入驻。当地对资深技术人员和高素质管理人员的需求量大，而较高的薪酬水平也吸引了一批高素质人才落户。未来一段时期，长三角地区的薪酬水平将会进一步提高，其薪酬增长速度甚至可能超过上海和北京。

珠三角地区 推荐指数： 该地区是中国经济最繁荣的地区之一，各种经济活动十分频繁。珠海、厦门、福州等二级城市的发展势头迅猛。优势：在这里，外贸企业、高科技非制造企业、房地产业发展势头尤为看好，是地区中的热点行业，对相关人才的需求量非常大。以珠海为例，当地物价水平低位徘徊，外贸出口增势强劲，工业生产持续提速，尤其是高科技非制造型企业、贸易公司发展迅速，相应的薪酬水平紧随一类城市。而且当地优美宜人的环境、完善的城市建设，以及较高的薪酬水平对人才有着巨大的吸引力。2005年的薪酬水平有望与一类城市看齐。

中国地域广泛，区域经济差异显著。这种区域性差异反映在薪酬水平上也是非常明显。同一行业在不同地区的规模、水平、发展态势不尽相同，员工薪酬也有高有低。但是，伴随全国经济整体的快速发展，各城市的自我建设与发展也在提速，大家都在比拼竞争力，比拼的要素自然也包括对人才的吸引力和薪酬诱惑力，以及投资环境。太和顾问调查发现，城市经济活跃程度与城市薪酬水平呈正比。经济越活跃的城市，人才的就业

选择越多样化，公司对人才的竞争也越激烈，城市的综合薪酬水平也越高。另一方面，地区的发展形势也是影响人才流动和薪酬走势的一个决定性因素。如同10年前珠三角快速崛起带来大量机会一样，目前长三角地区正处于快速增长时期；北京作为首都，又有奥运经济的背景，经济发展势头也很猛，因此人才有倾向性的流动是非常正常的。至少在3到5年内，长三角地区以及北京地区经济保持高速增长的趋势不会改变。以广州、深圳为代表的珠三角经济虽仍保持较高速增长，但已经进入一个相对平稳的调整期。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 从城市平均薪酬水平看，由高到低，依次为上海、深圳、北京和广州；在中高端管理岗位北京、上海不分伯仲，深圳、广州紧随其后；低端制造型企业岗位及服务人员，考虑城市消费水平差异问题，由高到低为深圳、广州、上海、北京；从细分行业看，IT高科技行业、房地产行业薪酬水平北京依然处于全国领先地位，其次是深圳、上海、广州。在地区薪酬分布方面，受外企布局方向转移影响，珠江三角洲、长江三角洲的一些二线城市(苏州、杭州、东莞、中山、惠州等)以及武汉、成都等省会城市，薪酬增幅将会高出四个一线城市(北京、上海、深圳、广州)1到1.5个百分点；二线城市的房地产行业薪酬增幅将会领跑各行业。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com