

调查显示：能源行业年终奖发得最多 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B0\\_83\\_E6\\_9F\\_A5\\_E6\\_98\\_BE\\_E7\\_c108\\_228360.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E6_98_BE_E7_c108_228360.htm) 年底了，能拿多少年终奖可能是员工最想知道的事儿，行业内的年终奖发放额度也许是老板们思量的问题。最近中国企业人才研究中心就年终奖发放在全国范围内做了个调查。调查从去年11月起，在北京、上海、深圳等十大城市共发放了3000张问卷，收回有效问卷2784张。调查对象均为有今年年终奖发放权的企业负责人或人力资源负责人。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>调查发现，有超过九成的企业会发放年终奖。年终奖平均为1.5个月的薪水，能源交通业居各行业之冠，平均将近2.7个月的薪水；其次为管理咨询行业和汽车制造业，平均为2.1个月的薪水。能源交通业一马当先有人说，2004年是“电荒”年，而在“电荒”的背后，我们看到的却是“煤荒”。根据煤炭工业协会的预测，2005年我国煤炭仍将有8000万吨的缺口，供应紧张的局面将继续存在。如此大的供需矛盾的后面是，能源交通行业的业绩高涨。为应对2005年能源供需矛盾，不少企业的年终奖金计发，都与绩效挂钩，打破以往齐头式平等的给法，因而把奖金差距拉大。目前已知国内的石油、石化甚至是电力和煤炭行业的绩优员工，最多可领12个月薪水的年终奖，而最少也有领两个月薪水的年终奖。市场经济的背景下，企业对管理咨询越来越重视，特别是在2004年，中国企业一度出现IPO大潮，管理咨询更是被企业放在了重要位置。较前几年的一到两个月月薪的年终数额，今年的管理咨询行业很多公司都开始“大方”

起来了。某位人力资源负责人表示，该公司其中业绩较佳的人员拿到6个月到7个月奖金。传媒广告业稳中有升 对比2003年的年终奖情况，2004年传媒广告、医药卫生、商业服务、烟草糖酒以及IT高科技企业的年终奖情况将稳步上升。被调查的传媒广告负责人提供的年终奖数据显示，最高可能发放5个月的薪水，而普遍的发1个月的薪水，传媒广告年终奖平均为2.2个月的薪水。而去年的调查数据显示，传媒广告年终奖平均为1.9个月的薪水。医药卫生、IT高科技、烟草糖酒以及商业服务企业的年终奖也是稳中有升，分别上升到平均1.8、2.3、1.7、1.6月工资。房产建筑年终奖减少 由于受到各方因素影响，今年房地产与建筑、汽车制造等行业普遍业绩不佳。各企业年终奖发放普遍都采取较保守的态度。在调查中，只有13%的被调查者表示会有大幅度的上升，而41%的企业表示可能会和去年持平，其余的表示可能会比去年下降。尽管如此，这两个行业的年终奖基数一直较高，即使有所下降，也不会影响到大的收入。比如某接受调查的汽车公司人力资源总监表示，他们2003年的年终奖平均为3个月的月薪，今年即使有下降，也不会少于两个月。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)