

年薪高至50万元 拍卖场催生金领新贵 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B9_B4_E8_96_AA_E9_AB_98_E8_c108_228362.htm 这绝对是一个惹眼的职业。让人热血沸腾的拍卖场，众人瞩目的拍卖台，他们的一举一动一颦一笑都暴露在无数焦灼的目光之下，指点局势的时候，他们决定了一切，槌音将落的瞬间，他们就是王者。这就是拍卖师。拍卖专业初现高校 尽管我国的拍卖业已有20年历史，但一直到2000年前，国内大学中并没有一个正式的拍卖专业。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 最早嗅到这块市场“肉味”的是南开大学，2000年，南开大学职业技术学院首开拍卖典当专业。2003年6月，当这68名学生毕业时，成为了全国首批科班出身的拍卖师，全国70多家拍卖行和典当行发出了200多个用人需求信息。除26名继续深造之外，余下的几乎可以有1/5的选择权。南开大学职业技术学院现已改名为滨海学院，2004年他们的第二届拍卖典当专业毕业生也都全部找到接收单位，顺利就业。该校老师表示，拍卖行业在中国属于绝对的朝阳行业，现在全国缺乏经过系统性学习相关知识的拍卖师，他们的学生正好弥补了这一空白，再加上学生毕业时都可以拿到拍卖行业从业资格，因此很受拍卖公司欢迎。入行门槛年年上升 据中国拍卖协会的统计资料显示，目前全国共有拍卖公司3000家左右，拍卖师数量为4000多人。据悉，为了提高拍卖师的准入门槛，拍卖师执业资格考试的录取比例历年来一直在下调。但对于考试，参加的人意见较大的倒不是这一点，而是成本太高，全国仅设了北京一个考点，每年一到5月和10月的考试期，无论你

是远在广东还是新疆，都得集中到北京。去年8月，四川苏富比拍卖公司的董事长就曾为开出高薪也招不到拍卖师而犯愁，“12万元年薪招聘拍卖师”的广告打出去一个月都没什么回应，只得再次打出广告，最终只有三四个人来报名，但都不符合招聘条件。按照《拍卖法》规定，每个拍卖公司都至少有一名拍卖师，而且一个公司拍卖师的数量是公司实力的一项体现，一个3A级的拍卖公司至少要求有3名拍卖师。业内人士说，“拍卖师的数量在全国总体上有很大缺口，应该在2/3以上。现在不少拍卖公司高薪聘请拍卖师，就是行业人才存在缺口的佐证。”但中国拍卖行业协会顾问郭长安认为，拍卖物品基本上是具有价格不确定性且能够变现的商品，例如古玩字画、二手房屋等，这样的商品不可能突然增多，空间有限自然限制人才需求。同时，拍卖企业不可能像超市、制造行业那样需要大量的从业人员任职，公司规模一般都在1到20人之间，即使今后走向规模化，一个拍卖公司有5到10个拍卖师就足够日常工作运转了。收入高要求更高事实上，中国嘉德这样的大型拍卖行也只有6名拍卖师，所以将来拍卖师的市场需求究竟有多大，的确很难预测。总的说来，拍卖师的年薪在10万元以上，高的甚至达到了50万以上。据业内人士透露，中国嘉德这样的大型拍卖行通常会与拍卖师签订长期固定的合同，拍卖师不可以参加其他公司的拍卖，因此薪酬是由固定工资和场次的提成构成。而一些大标的则对外邀请代表自己拍卖行的拍卖师进行拍卖，计酬的方法多是按拍卖师为标的的增值程度来计算。例如，可能是增值额的100%Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com