

薪酬福利：日资企业vs欧美企业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E8_96_AA_E9_85_AC_E7_A6_8F_E5_c108_228365.htm 日资企业拿得多，还是欧美企业收入高？在外企圈子里，薪酬是个敏感话题，这样的比较很难有答案。不过，作为外资企业里的两大“阵营”，日资企业和欧美企业在薪资福利上的差异显然是众多求职者感兴趣的话题，为此，本刊记者走访了上海交大正源企业咨询有限公司，期待从他们最近发布的《2004-2005年度日资企业薪资福利调研报告》和《2004年度外商投资企业（欧美）薪资福利调研报告》中寻求到答案。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 绝对收入：最大差距拉开两倍 从绝对收入的数字上看，欧美企业远远走在日资企业的前面。数据显示，欧美企业员工的薪资平均水平普遍高于日资企业，而且随着职位的上升，差距进一步拉大。在工人这个职等段上，日资企业员工的平均年收入为1.6万元，欧美企业的工人平均年收入为2万元。日企中的普通员工年收入约为3.2万元，而欧美企业则可以达到4.5万元，比日企员工收入多出了近40

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com