

春节加班工资怎么算？上海劳动保障部门细解 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_98_A5_E8_8A_82_E5_8A_A0_E7_c108_228366.htm

春节期间，加班工资如何支付？“补休”后还有加班工资吗？拿不到加班工资怎么办？昨天，市劳动保障部门就相关问题作出详细解答。

春节期间如何支付加班工资？在7天春节长假中，2月9日、10日、11日是法定节假日，12日、13日、14日、15日是休息日。用人单位凡在9日到11日期间安排劳动者加班的，应按不低于劳动者本人日或小时工资的300%支付加班工资；12日到15日期间用人单位安排劳动者加班的，可以给劳动者安排补休而不支付加班工资，如果不给补休，则应当按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付加班工资。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

怎样确定加班工资的计算基数？在确定加班工资的计算基数时，劳动合同中对工资有约定的，应按不低于劳动合同约定的劳动者本人所在岗位相对应的工资标准确定。劳动合同中没有约定的，可由用人单位与员工代表通过集体协商，在集体合同中明确。用人单位与劳动者无上述约定的，按劳动者本人所在岗位正常出勤月工资的70%确定。要注意的是，如果上述办法确定的加班工资计算基数低于最低工资的，则应按最低工资计算，现行月最低工资标准为635元。

计算加班时如何折算日工资和小时工资？计算加班工资时，日工资按平均每月工作时间20.92天折算，小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。即春节期间每日的加班工资计算方法为：节假日加班工资 = 加班工资的计算基数 ÷ 20.92 × 300% 休息日加班工资 = 加班工资的计算基数

÷ 20.92 × 200% “补休”后还有加班工资吗？用人单位在法定节假日安排劳动者工作，不能以安排补休形式加班工资。用人单位应当按照法律的规定支付不低于300%的工资。单位在休息日安排劳动者工作，依据《上海市企业工资支付办法》规定，安排了补休可以不再支付加班工资，而不能补休则应支付不低于工资的200%的工资。简单的讲，“春节”前三天加班一定要“补钱”，后四天可以“补休”。过节费可以折算代替加班工资吗？过节费和加班工资在性质上不同，不能互相代替。加班工资是对劳动者休息时间的经济补偿，过节费虽然也属于工资的组成部分，但带有福利性质，无须劳动者提供额外工作。综合计算工时工作制度是否适用加班工资？经批准实行综合计算工时工作制度的劳动者，在综合计算工作时间周期内实际工作时间超过法定标准工作时间的部分，应当视为加班，用人单位按不低于劳动者本人小时工资标准的150%支付加班工资。如果用人单位是在法定节假日安排劳动者工作的，也应按照不低于劳动者本人日或小时工资的300%支付加班工资。不定时工时制的人员怎样支付加班工资？实行不定时工时制的人员，用人单位在法定节假日安排其工作的，也要按照不低于本人日或小时工资的300%支付加班工资。值班算不算加班？在节假日期间，用人单位根据需要安排劳动者值班，不能视为加班。因为加班是指用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后，延长的工作时间。春节加班拿不到加班工资怎么办？如果劳动者在春节期间加班，但是拿不到加班工资，那么劳动者可以通过多种渠道进行举报和投诉。主要有三条途径，一是可以拨打劳动保障咨询电话12333加以询问和进行投诉；二是可以到区县

的劳动监察部门进行举报；三是可以通过劳动部门的争议仲裁机构要求进行争议仲裁。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com