

深圳人才总量达到93万 平均年龄31岁 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B7\\_B1\\_E5\\_9C\\_B3\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_c108\\_228378.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E4_BA_BA_E6_c108_228378.htm) 昨天，在深圳参观考察的全国人大常委会副委员长蒋正华在市人大常委会副主任陈国权的陪同下，视察了深圳市人才大市场。记者从市人事局的汇报中获悉，我市将开辟四条引进高层次人才的“绿色通道”。市人事局局长陈安仁介绍，目前深圳市人才队伍平均年龄为31岁，人才总量达到93万人，包括10名院士、482名享受国务院特殊津贴的专家、3000多名博士、4万多名硕士以及6400多名海外留学回国人员，实现了人才资源的快速积累和人才队伍结构的不断优化。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 为引进更多高层次人才，我市将开辟四条“绿色通道”：对引进我市急需的高新技术人才、学科带头人、创业型人才的单位予以特事特办；对在深圳多年从事专业技术工作，属重点引进专业的人才，加大引进力度；对具备一定规模、符合保管档案条件要求的民营企业实行委托档案管理，减轻人才流动成本；拓宽接收毕业生的院校范围，各省属院校的优秀毕业生，只要企业需要、专业对口，一律同意接收。另外，在人才配置机制上，我市还将与广州、珠海等城市共同开辟一条珠三角区域内人才流动的“绿色通道”。陈安仁说，深圳等8个珠三角城市今年签署了《珠三角人才资源开发一体化合作协议》，深圳人才的发展将融入珠三角区域人才发展之中。合作的内容包括：推动专业技术资格互认和职业资格证书互认；区域内高级专家信息资源共享；人才交流信息共享；联合举办珠三角人才招聘会；推动开展

人事人才服务合作；构建统一的人才测评体系等。蒋正华对我市人才工作给予充分肯定，并希望深圳人事部门继续“以人为本”做好人事工作，一方面要帮助人才人尽其用，找到能发挥出最大潜能和效益的岗位，另一方面要帮助用人单位选好人。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)