

沈阳：十大行业引领“薪资”上扬 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B2_88_E9_98_B3_EF_BC_9A_E5_c108_228381.htm 新春伊始，职场中人最关心的还是和切身利益紧密相关的薪资问题。欲知2005年薪情如何，还须先对2004年的薪情来一番梳理。2004年，沈阳地区人才市场平均工资为1492元，同比增长16.58%。其薪酬主要组成部分包括：基本工资、奖金、福利、社会保障。平均薪酬水平排在前十位行业的依次是：计算机电子通讯业、机械制造业、建筑房地产业、商贸金融业、教育业、医药卫生生化业、快速消费品、其他行业、旅游餐饮业和批发零售业。高科技行业薪酬出现复兴势头2004年，沈阳市计算机电子通讯业等高科技行业，以平均月薪1824元位列行业薪酬榜首。专家指出，经过2001 - 2003年度的全面低迷后，以电信行业、电信增值业务、电子元器件行业、传统信息技术行业（互联网、软件及系统集成）为代表的高科技行业，在2004年度全面走向复苏。2001 - 2003年高科技行业全面低迷时期，部分企业薪资增长率接近于零，与当时的惨淡情形相比，今年高科技行业的薪酬增长率达到了7 - 8%，出现了极强的复兴势头。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 汽车、机械行业高回报期已经过去 2004年沈阳市汽车机械制造行业以平均月薪1673元居第二位。专家预测，汽车机械行业中的复合型人才将成为竞争焦点，比如精通外语的汽车设计人才、具备汽车技术背景的营销人才、具备汽车销售背景的IT类专业人才，以及汽车信贷、保险等金融人才2005年将继续走俏。汽车销售虽然目前还是比较热门的行业，它的薪酬也

依旧保持着比较高的水平，但是应当看到，在汽车业竞争激烈和汽车消费日趋理性的条件下，汽车销售的高回报黄金期已经过去，并且从峰值已经呈回落趋势，提醒准备进入汽车销售领域的人要有一个冷静的薪酬预期。房地产薪资增幅明显下滑2004年沈阳建筑房地产业以平均月薪1637元名列第三。专家介绍，全国房地产行业整体薪酬水平平均上浮幅度为11%，较2002 - 2003年度的23%增幅有了明显下降。在持续了两三年的高速开发建设后，房地产投资开发在今年是微澜迭起，势必将带来行业内人才市场的起伏、人员的流动，特别是中高层经理人的流动会更加频繁。商贸金融行业稳定薪酬猛增2004年，商贸金融行业以平均月薪1564元居第四位。专家指出：“金融行业在经过10年的市场规范化过程后趋于稳定，多数企业在人员构成方面趋于合理，关键性岗位人员流动减少。多数企业采用以激励为主的薪酬福利政策，体现了金融公司在人力资源管理上的成熟。”医药行业“暴利”终结薪资滑坡 2004年沈阳市医药卫生生化业以平均月薪1371元居第6位。曾有这样的说法：“2004年是医药行业终结暴利的一年”。专家分析：“虽然医药行业总体薪资仍有微增，但由于利润下降，销售人员的收入出现滑坡，研发等职位的薪酬没有明显变化。”针对这样的行业发展现状，预计在可预测的将来，国内医药行业发展的重心将向新药研发序列倾斜。同时伴随着中药领域在国内市场和国际市场需求利好的消息，中医药专家将成为各大医药行业公司高薪争夺的热点。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com