

互联网、电子元件行业年度薪酬报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_92\\_E8\\_81\\_94\\_E7\\_BD\\_91\\_E3\\_c108\\_228384.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_BA_92_E8_81_94_E7_BD_91_E3_c108_228384.htm) 互联网：态势良好 薪酬定位在中高端水平 互联网行业经过多年的起伏发展 在2004年发展态势良好，薪酬起起落落几次后定位在了社会全行业的中高端水平，经理层级年薪定位在平均20万以上，其中销售经理的水平比较其他岗位会有比较高的水平。这主要是互联网企业从02年开始由技术型公司向市场型公司转变结果。发展到今天整个行业还不算完全成熟，从薪酬角度看，从业人员薪酬还要有几次起伏，但不会在现在水平上有太剧烈的变化。应该说就整体水平而言现在互联网是一个比较合适的水平。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 电子元件：2005年薪酬会有比较大涨幅 电子元件行业，整体薪酬不是很高，所有体系中研发体系薪酬最高。但是随着电子元器件行业进入发展的高峰，行业的薪酬将有较大幅度的提高。由于相对行业业务的发展，薪酬的增加存在一定程度的之后，我们相信从2005年该行业的薪酬会有比较大的涨幅。 软件和系统集成：各部门间薪酬差距小 该行业由于自身特点，是高科技中技术与市场并重的行业，薪酬水平普遍较高。薪酬水平和结构相对比较稳定。由于组织内部工程体系人员通用性较强，所以实际在该行业中工程体系各部门间薪酬没有实质性差距。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)