

物业行业：薪酬水平低造成人才流失 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_89_A9_E4_B8_9A_E8_A1_8C_E4_c108_228386.htm 物业管理行业中基层管理岗位的薪酬水平相对于其他行业并不处于有力地位，在激烈的人才竞争战中，物业管理行业无法通过薪酬水平这一口径吸引市场上的管理岗位人才，并且还有可能会造成原有人才的流失。年度变动收入总额指公司向在岗者支付的年度销售提成和年度绩效奖金以及其他变动收入的总额，此项薪酬能够很好的反映员工对公司的贡献程度以及员工一年来的工作成果，反之能够体现公司对员工一年来工作的肯定程度，合理的使用变动薪酬，可以极大的提高员工的工作热情，对员工起到激励作用，并以此调动公司内部的竞争力。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 一个合理的薪酬体系中，随着职位等级的不断增加，在岗者员工工作职责的不断加大，变动收入在总薪酬中所占比例应随之增大。笔者认为，以目前北京物业管理行业的现状，在中基层管理岗位，也就是图表中所示的经理层及主管层员工，年度变动收入总额应达到总薪酬的15 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com