

青岛人才供求新看点：高端人才需求量大大增长 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9D\\_92\\_E5\\_B2\\_9B\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_c108\\_228388.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E9_9D_92_E5_B2_9B_E4_BA_BA_E6_c108_228388.htm) 伴随着我市经济社会快速发展的快速发展，人才供求愈加活跃，记者日前从市人事局了解到，2004年我市共举办各类人才招聘会287场，接待招聘单位2.62万个（次），提供岗位23.27万个，应聘人数达到72.85万人，比去年同期增长52.6%、119%、34%、6.3%。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 市人才市场的统计情况表明，我市2004年人才供求呈现出以下主要特点：高端人才需求大大增长 目前，中国企业500强中已经有100多家落户青岛，使得岛城高端人才市场需求量明显增加，其中，高级财务管理人员及房地产行业的工程管理人员、项目管理人员为需求量之最；大型国有企业对财务人才的需求最为集中，而外资企业对专业技术人才的需求更为明显。另外，随着我市制造业的快速发展，企业对技术人员的需求很大，机械、电子类行业的人才需求存在一定的缺口。 国企对人才的吸引力增强 随着国有企业深化改革、建立健全现代企业管理机制和人才使用机制等，国企对人才的吸引力进一步增强。去年市人才市场提供服务的用人单位中，国有企业的比例正在上升，包括纺织、机械、化工、制药、运输等行业，许多单位积极寻求所需的高级管理人才和营销人才。其中显现出，一些国企更加重视引进高级技术人员包括技师、技工等，在薪酬上有明显提高。 销售人才需求持续上升 营销人员是企业获取利润的直接执行者，企业如今越来越重视营销队伍的建设。市人才市场去年的统计数字显示，销售人才需求一直是人

才需求中的“龙头老大”、所占比例保持在17%左右，尤其在二、三季度，营销人才的需求一度超过了总需求的30%。其中，还显现出企业对营销人才的需求更加细化，出现了销售经理、客户满意代表、市场专员、客户经理、销售客户服务人员、销售顾问等更加细分的职业；同时，企业招聘此类人才的“杠杠”具有相对一致性，即除了看应聘者是否具有营销或专业知识技能外，最关注的是这些人员在相关职位上的工作经验和吃苦能力以及对销售“人源”关系是否关系丰富、市场反应是否灵敏等。外贸人才需求趋于增多 我市外贸行业的兴旺，使得此类行业成为人才招聘市场上的一道惹眼景观。其中需求层次较高的有国际贸易部经理、外贸经理、物流管理等职位，特别需求语言功底好、具法律金融和商业谈判等专业技能的复合型人才；同时，对基础操作人员的需求量也很大，包括报关员、货运操作、海运操作、采购、仓管、单证员、客服、销售人员等，对此类人才学历要求一般较低、多为高中或中专以上文化水平。物业管理人才需求渐增 2004年以来，岛城房地产持续火爆，物业管理行业得到前所未有的发展，物业管理类人才便呈明显上升趋势。目前人才市场上相关职位需求较多的包括客户部经理、工程、保安、财务、保洁等物业服务人员，其中特别要求有较强的服务意识和较强的公关能力，具有环境管理、治安管理、车辆管理等能力的综合人才。高校毕业生求职活跃 去年以来，高校毕业生求职活跃，我市人才市场也全力服务于这一求职群体。如在2004年高校毕业生就业服务周活动期间，人才市场组织487家招聘单位、提供各类岗位5900余个，现场招聘会的应聘人员达到了2.8万余人；市人才市场还首次与青岛三高校联

合举办高校毕业生供需见面会，有280家单位参加招聘、提供了7000个岗位，当日吸引的求职人数达到三万人。毕业生求职尽管有一定压力，但他们拥有新知识、工作激情和旺盛精力，为很多用人单位所看重。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)