

农民工回流慢 珠三角遇劳动力成本寒冬 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_86_9C_E6_B0_91_E5_B7_A5_E5_c108_228393.htm 2月16日17时

14分，从湖南岳阳开来的N749趟列车缓缓到达广州站。“这一趟车应该有不少我们的员工。”出站口，站在记者旁边的小谭把写有公司名字的牌子举得老高。但过了半小时，记者看到围在小谭旁边的人不过数十人。而此时，来自河南洛阳的旅客也已出站，张望过后，小谭再度陷入失望。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 接站的小谭来自东莞的一家制鞋厂。由于担心员工返回广州后跳槽到别的厂家，从年初四开始他就在广州火车站等待归来的员工。“如果回来的员工太少，我们接的订单就无法开工，违约的损失不是我们所能承受的。”小谭脸上愁云密布，看着身边寥寥可数的同事，一筹莫展。2004年3月开始，珠三角“民工荒”初现雏形，不少企业不得不在年底以强制扣留工资等方法让员工节后尽快归来。而2005年开春，农民工回流缓慢，直到阴历大年初八大部分员工仍未到位，“缺工”再次成为描述企业状况的关键词。据广东省社科院去年底发布的报告显示，珠三角产能不足的工厂大约占到了工厂总数的三分之一。因为持续近一年的缺工状况逐渐加剧，迫使很多工厂流水线闲置，导致订单很多但产能不足。有专家对记者说，这意味着一直以劳动力成本为优势的珠三角企业，正被“用工突变”的难题重重困扰。“民工荒”与“技工荒”大年初四这天，广州火车站的人流创下了近年新低。据统计，这天到达的旅客3.7万人，比去年同期少1.8万人，下降4

0%。而记者到达火车站的这天已是春节过后的第八天，到达旅客23.1万人，同比增长仅4%。这些数字的背后，预示着大量的农民工将不再像以往一样踏上南下的列车，“东西南北中，打工到广东”的神话正在被打破。而与此鲜为对照的是，安徽阜阳铁路部门发布数据，预计2005年春运期间发送旅客149.3万人。其中上海方向61.4万人，同比增长14.2%；杭甬方向19万人，同比增长24%；而广东方向仅有27.4万人，同比下降2%。阜阳是安徽省最主要的农民工输出地。阜阳火车站负责人对媒体称，今年往“长三角”方向去的旅客数量增幅较大，往广东方向去的旅客略有减少。并预计春节后到“长三角”去的民工比往年将有较大增长。据了解，长三角地区出台了一系列提高农民工收入，保障农民工权益的政策，尤其是工伤保险、最低工资保障、医疗保险。而广东这方面却没有明显的改变。“现在的农民工都不再盲目南下了。”记者在火车站邂逅的另一位企业负责人许先生，他正举着“招工”的牌子，留意着从出站口出来的每个农民工。许先生告诉记者，他来自广州石井镇的一家文具厂，主要订做国外厂家的赠品，“迪斯尼”和“可口可乐”都是他们的客户。“我们需要200多人，但从去年年中到现在，我们只能招到100多人。”许先生表示，在去年员工不足的情况下，都是由兄弟厂家互相调配员工来完成订单的。今年听说有不少员工要转去长三角，他不得不到火车站来举牌招聘。“珠三角都是制造业基地，绝大多数民营中小企业是既没有劳务储备，也不存在劳务计划。拿到订单就招工组织生产，没有订单就停工或者解散工人。如果提高工资，他们的成本就必须增加，对这些

没有自有品牌的企业来说，无疑是雪上加霜。”广东省社科院科研处处长丁力对记者表示。而与珠三角不同的是，长三角如今面临的是“技工荒”。在1月长三角国家高技能人才研讨会上，有专家指出，聚集了中国四分之一制造业的长三角，其逾百万家企业中，高级技工、高级技师缺口接近70%。据了解，在去年底，长三角也面临“招工难”问题，但缺乏的是蓝领技工，要求远比珠三角企业高出一筹。制造业的成本博弈 尽管广东有关部门否认“民工荒”的存在，但农民工的陆续北上，仍给他们敲醒了警钟。在去年12月，广东不仅取消了节后招工“六不准”，而且提升最低工资标准的举措也陆续出台。据了解，从去年12月1日起，广州市最低工资标准将从每月510元调整为每月684元，这是广东省出现“民工荒”后政府部门第一次调高最低工资标准。在制造业基地广东东莞，也表示最低工资标准将上浮。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> “从今年3月开始，东莞的最低工资标准将调整为574元。”东莞市劳动局办公室的尹先生对记者表示，现在东莞农民工非常理性，不像几年前一样闷头打工，什么都不管。现在他们一般都有明确的去处，也懂得选择，所以不是提升工资标准就能留得住他们的，最后还是要靠企业。根据东莞市政府的统计数字显示，东莞去年一年中的缺工在30万左右，缺工企业主要集中在相对低端的加工制造企业。而缺工严重的制衣、鞋帽、玩具等行业，国际品牌商留给中国制造商的利润率普遍只有5%到10%。“劳动密集型企业，核心是价格成本。”丁力对记者表示，珠三角企业最大的优势是价格优势，员工工资的提升意味着成本的上升，一些利润更低的企业将会面临倒

闭的可能。丁力认为，现在的问题并不是珠三角和长三角争夺农民工的较量，而是作为加工制造业的重要基地，应通过“民工荒”现象看到自身的问题。农村劳动力的转移机会

专家表示，政府应该出台更多的政策，保障民工在城市中的住房、教育、医疗等各项权利，为他们提供更多的就业增收机会，让他们早日成为城市中平等的一员。丁力对记者表示，由于城乡分离的户籍制度的存在，使外出打工几年甚至十几年的农民工对所在城市仍然有着陌生感。春节时的“回家潮”就说明了这一切，不管在城市打工多久，这些农民工仍然感觉“这不是他们的城市”，节前必须回家。此外，国家对农业的扶持也使农民工有辞工回家的打算。粮食价格上涨，农民种粮的收入增加，加上不少地区降低或者取消了农业税，增加了农民工回家耕作的积极性。但有些地方非农产业不发达，外出务工仍然是转移剩余劳动力和农民增收的主渠道。但不可否认的是，农村还有相当多的劳动力未转移出来，但这并不说明仍有大量的廉价劳动力可以“无限输出”，而是这些劳动力如何转移，如何往“技术工人”转型，需要有更深入的思考。据了解，2004年中央财政拿出2.5亿元专项资金，组织实施农村劳动力转移培训阳光工程，免费培训农村劳动力达240万人。而在去年底，湖南启动对湘西地区17万贫困农民进行职业培训工作。培训的重点是家政服务、电工电子、家电维修、机械制造等。而有些地方会根据输入地长期用工专业工种的需要，有计划地开展储备式培训。据统计，接受过培训的学员转移输出后，月收入平均达到700多元，比未接受技能培训的转移人员普遍高出200元左右。“经过这样的转移输出，再加上政府的扶持

政策，如务工环境、待遇、权益保障等，农民工有望拿上稳定的工资，成为城市的一员。”一专家对记者说道。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com